

Lkff. H. M. Jeppesen



DE DANSKE STATSBAKER

# Uddrag af Lov

af 31. Marts 1931

om

# Statens Tjenestemænd

---



VALD. PEDERSENS BOGTRYKKERI  
KØBENHAVN 1931

UDDRAG AF LOV AF 31. MARTS 1931 OM STATENS TJENESTEMÆND

# INDHOLDSFORTEGNELSE

## 1. Del.

### Bestemmelser gældende for samtlige Tjenestemænd.

#### Kapitel 1.

##### *Almindelige Bestemmelser.*

	Side
§ 1: Om Begrebet Tjenestemand ... ..	5
§ 2: — Opslag af Tjenestestillinger ... ..	—
§ 3—4: — Tjenestemandens Pligter ... ..	—
§ 5: — Aspiranttjeneste ... ..	6
§ 6—11: — Tjenestemandens Ansættelse og Afskedigelse ... ..	—
§ 12: — Konstitution ... ..	9
§ 13: — Ferie, Tjenestefrihed og Sygdom ... ..	10
§ 14: — Fraværelse fra Tjenesten under militære Indkaldelser ... ..	11
§ 15—16: — Særregler for kvindelige Tjenestemænd ... ..	—
§ 17—20: — disciplinær Forfølgning og Straf samt om Appel til Domstolene	13
§ 21—25: — Forhandlingsret og Voldgift ... ..	14
§ 26—29: — Alderstillæg samt Lønkrav under særlige Forhold ... ..	17
§ 30: — Akkordarbejde . . . . .	18
§ 31—35: — Udbetaling af Lønning m. v. samt om Forskud ... ..	—
§ 36—38: — Tjenestebolig og Tjenestejord m. v. ... ..	20
§ 39: — Uniforms- og Beklædningsgenstande ... ..	22
§ 40: — Godtgørelse for Kontorhold ... ..	23
§ 41—42: — Honorarer, Medhjælpssummer og Vederlag en Gang for alle ...	—
§ 43: — borgerlige og kommunale Ombud ... ..	—
§ 44: — Tjenestemænds Adgang til Beskæftigelse udenfor Stats- tjenesten . . . . .	24
§ 45: — Titel og Rang . . . . .	25
§ 46—48: — Normering af Tjenestestillinger m. m. ... ..	—

#### Kapitel 2.

##### *Pension.*

A. Bestemmelser for Tjenestemænd:	
§ 49—52: I. Almindelige Bestemmelser . . . . .	27
§ 53—63: II. Egenpension . . . . .	28
§ 64—69: III. Enkepension og Børnepension ... ..	34
§ 70—73: IV. Overgangsbestemmelser . . . . .	37
§ 74: B. Bestemmelser for fast ansatte Haandværkere og Arbejdere ved Statsbanerne . . . . .	39

	Kapitel 3.	Side
§ 75—82:	<i>Efterindtægt for Tjenestemand's Efterladte</i> . . . . .	39
	Kapitel 4.	
§ 83—88:	<i>Stedtillæg</i> . . . . .	42
	Kapitel 5.	
§ 89—94:	<i>Reguleringstillæg</i> . . . . .	44

**2. Del.**  
**Lønningsregler for de enkelte Styrelsesgrene.**

	Gruppe 2.	
	<i>Afdeling 14.</i>	
§ 338—357.	a. Statsbanerne . . . . .	47
§ 395—396.	d. Fællesregler for Afdeling 14 . . . . .	54

**3. Del.**  
**Ydelser til Tjenestemændene udenfor den faste Lønning.**

	Kapitel 1.	
§ 807—815.	Almindelige Bestemmelser . . . . .	55
	Kapitel 2.	
§ 819—830.	Særlige Bestemmelser vedrørende Afdeling 14 . . . . .	61

	<b>4. Del.</b>	
§ 831—842.	<i>Overgangsbestemmelser</i> . . . . .	64

# 1. Del.

## Bestemmelser gældende for samtlige Tjenestemænd.

### Kapitel 1.

#### Almindelige Bestemmelser.

##### 1. Om Begrebet Tjenestemand.

###### § 1.

Som Statens Tjenestemand anses enhver, der varigt og som Livsgering har Ansættelse i Statens Tjeneste i en Stilling, for hvilken Lønning er fastsat i denne Lov til en fast årlig Sum. Under Begrebet Tjenestemand henregnes ikke Elever, Medhjælpere eller Aspiranter (jfr. § 5).

##### 2. Om Opslag af Tjenestestillinger.

###### § 2.

Stk. 1. Ansættelse i Tjenestemandsstillinger, hvis Antal er fastsat i Lønningslov eller anden særlig Lov, sker efter Opslag; dog kan vedkommende Minister bestemme, at visse Grupper af Tjenestestillinger er undtagne fra denne Regel.

Stk. 2. Ansøgerne har Ret til at faa Oplysning om Medansørgernes Navne. Offentliggørelse af disse kan kun finde Sted med vedkommende Styrelses Samtykke.

Stk. 3. For saa vidt ikke ganske særlige Forhold er til Stede, maa Ansøgningsfristen ikke være mindre end 14 Dage.

##### 3. Om Tjenestemandens Pligter.

###### § 3.

Stk. 1. Tjenestemanden skal i alle Anliggender samvittighedsfuldt overholde de for hans Embedsstilling givne Love, Anordninger og Forskrifter. Han skal i sine Forhold i og udenfor Tjenesten vise sig værdig til den Agtelse og Tillid, som hans Stilling kræver.

Stk. 2. Tjenestemanden er endvidere ved Udførelsen af sine Tjenestehandlinger pligtig at paase Overholdelsen af den gældende Lovgivning og andre for vedkommende Forhold givne Forskrifter.

Stk. 3. Tjenestemanden skal iagttage Tavshed med Hensyn til de Forhold, som han i sin Tjenestestillings Medfør bliver bekendt med, og hvis Hemmeligholdelse ifølge Sagens Natur er paakrævet, eller som bliver ham foreskrevet af hans foresatte. Tavshedspligten ophører ikke med hans Udtreden af Tjenesten.

#### § 4.

Enhver Tjenestemand er pligtig at underkaste sig de Forandringer i hans Tjenesteforretningers Omfang og Beskaffenhed, som maatte blive bestemt, uden at det er fornødent, at noget dertil sigtende Forbehold er optaget i hans Ansættelsesbrev.

#### 4. Om Aspiranttjeneste.

#### § 5.

Stk. 1. Elever og Medhjælpere, der uddannes til Ansættelse i Assistentstilling (Grundløn 2160 Kr. og Slutløn 3810 Kr.), lønnes saaledes:

Elever 1. Aar .....	780 Kr.
— 2. — .....	900 —
— 3. — .....	1020 —
Medhjælpere 1. Aar .....	1350 —
— 2. — .....	1470 —
— 3. — .....	1590 —
— 4. og følgende Aar .....	1860 —

Ingen kan overgaa til Medhjælperstilling før efter 3 Aars Elevtid samt bestaaet Fagprøve, for saa vidt Fagprøve er indført i paagældende Etat.

Stk. 2. Lønnen til Aspiranter (§ 6, Stk. 6) til andre Stillinger end de i Stk. 1 nævnte kan højst andrage:

- for Aspiranter, der er fyldt 21 Aar: 90 pCt. af et Beløb, svarende til den for den paagældende Tjenestemandsstilling normerede Grundløn med Reguleringstillæg og eventuelt Stedstillæg,
- for Aspiranter, der ikke er fyldt 21 Aar: 80 pCt. af et Beløb, svarende til den for den paagældende Tjenestemandsstilling normerede Grundløn med Reguleringstillæg og eventuelt Stedstillæg.

#### 5. Om Tjenestemandens Ansættelse og Afskedigelse.

#### § 6.

Stk. 1. Hvor der ikke i nærværende Lovs 2. Del er truffet særlig Bestemmelse, gælder følgende Regler om Tjenestemandens Ansættelse:

Tjenestemænd med Grundløn 4800 Kr. og derover udnævnes af Kongen; andre Tjenestemænd ansættes af paagældende Minister, dog at de Tjenestemænd, hvis Grundløn ikke er over 2250 Kr., og hvis Slutløn ikke

er over 2700 Kr., ansættes af paagældende Styrelses Chef, for Ministeriernes Vedkommende af paagældende Direktør, Departementschef eller Hovedrevisor. Spørgsmaal om Forstaaelse af foranstaaende Bestemmelse afgøres endeligt af Finansministeren.

Stk. 2. Den samme, som har Retten til at ansætte i en Tjenestestilling, tager ogsaa Bestemmelse om og iværksætter Afskedigelse fra Stillingen. Dog kan uansøgt Afskedigelse af en pensionsberettiget Tjenestemand kun finde Sted med paagældende Ministers Samtykke.

Stk. 3. Ansættelse som Sekretær er betinget af, at vedkommende har bestaaet den fuldstændige juridiske, den statsvidenskabelige eller anden afsluttende Embedseksamen fra Universitetet, Polyteknisk Læreanstalt eller Landbohøjskolen.

Stk. 4. Ansættelse som Kontorassistent er betinget af mindst 3 Aars Tjeneste som Kontorist.

Stk. 5. Ingen kan ansættes som Tjenestemand før det fyldte 24. Aar.

Stk. 6. Første Ansættelse i Tjenestemandsstilling med Grundløn 5100 Kr. eller derunder er betinget af mindst 2 Aars Aspiranttjeneste.

Stk. 7. Den første Ansættelse i Tjenestemandsstilling eller Genansættelse i saadan efter Afskedigelse er betinget af tilfredsstillende Helbredsattest. Fra denne Bestemmelse kan der i de enkelte Tilfælde, naar særlige Grunde taler derfor, dispenseres af paagældende Minister.

### § 7.

Stk. 1. Ved enhver Ansættelse som Statstjenestemand tilstilles der af den ansættende Myndighed Tjenestemanden et Ansættelsesbrev, som udstedes uden Gebyr. Ingen kan erholde Ansættelse i mere end een Tjenestemandsstilling.

Stk. 2. Enhver Tjenestemand skal ved sin første Ansættelse, inden Stillingen overtages, underskrive en Erklæring, hvori han paa Ære og Samvittighed lover at opfylde sine Tjenestepligter med Trofasthed og Nidkærhed. De af Kongen udnævnte Tjenestemænd afgiver desuden en højtidelig Forsikring om at ville holde Grundloven.

Stk. 3. Yderligere Løfter og Forsikringer kan kun forlanges af Tjenestemanden, for saa vidt Tjenestens særlige Art gør det paakrævet.

### § 8.

Stk. 1. Tjenestemænd, som ikke har kongelig Udnævnelse, kan til enhver Tid med 3 Maaneders Varsel forlange sig afskediget af Tjenesten.

Stk. 2. Der tilkommer enhver Tjenestemand, der afskediges uden Ansøgning, et Varsel paa 3 Maaneder. Hvis Afskedigelsen er begrundet i noget af de i §§ 60 eller 61 nævnte Forhold, kan Afskedigelsen dog ske med

kortere Varsel eller uden Varsel: det samme gælder, hvis Ansøgning ikke rettidig er indgivet i det i § 53 nævnte Tilfælde.

Stk. 3. Forud for den enkelte Afskedigelse træffer Finansministeren Bestemmelse om, hvorvidt Tjenestemanden har Ret til Pension, jfr. dog § 19.

Stk. 4. Forinden en Tjenestemand afskediges uden Ansøgning, og uden at Afskedigelsen skyldes Sygdom, skal der gives ham Adgang til at udtale sig i Sagen. Saafremt Forhør er afholdt i Henhold til § 17, skal der dog ikke indhentes yderligere Udtalelse.

Stk. 5. Enhver, der afskediges uden Ansøgning, har Ret til efter derom fremsat Begæring at faa skriftlig Oplysning om Afskedigelsesgrunden.

### § 9.

En Tjenestemand, der efter at være afskediget genansættes, kan faa tidligere Tjenestetid medtaget til Beregning af Lønning og Pension, saafremt hans Udtræden af Tjenesten skete paa Grund af Sygdom eller anden ham utilregnelig Aarsag. Skete hans Udtræden efter eget Ønske eller af anden ham tilregnelig Aarsag, kan tidligere Tjeneste alene medregnes efter særlig Hjemmel paa Normeringsloven, dog at Genansættelse senest ved det fyldte 40. Aar af en efter eget Ønske afskediget Tjenestemand giver ham Ret til Medtagelse af den tidligere Tjenestealder i Henseende til Beregning af Pension.

### § 10.

Efter vedkommende Styrelses Skøn i det enkelte Tilfælde kan der gives en Tjenestemand Tilladelse til at træde udenfor Nummer uden Lønning i begrænset Tid, i Almindelighed ikke ud over 1 Aar. Under særlige Forhold kan Tilladelsen dog udstrækkes til at gælde for indtil 3 Aar. Saadan Tid fradrages ved Beregning af Alderstillæg og Pension.

### § 11.

Stk. 1. Naar en Tjenestemand anholdes som mistænkt eller tiltales for en Forbrydelse, saa vel som naar han har paadraget sig grundet Mistanke om et Forhold, der betager ham den Tillid, som Bestridelsen af Tjenestestillingen kræver, eller han har gjort sig skyldig i en Handling, som gør det betænkeligt vedblivende at lade ham bestride sin Tjenestegerning, suspenderes Tjenestemanden, indtil endelig Afgørelse er truffen i Sagen. Den paagældende Styrelse skal dog i hvert saadant Tilfælde, saa vidt det staar til samme, foranledige, at Sagens Afslutning mest muligt fremskyndes. Suspension finder endvidere Sted, saafremt en Tjenestemand, der har og maa have Midler af Statskassen til selvstændig Forvaltning, erklæres fallit, i hvilket Tilfælde Suspensionen vedvarer, indtil Bobehandlingen er sluttet. Suspension foretages af vedkommende

Centralstyrelse; dog kan underordnede Myndigheder foreløbig sætte Tjenestemanden fra Tjeneste, indtil Centralstyrelsens Afgørelse, der uopholdelig skal indhentes, foreligger.

Stk. 2. Under Suspension oppebæres kun Halvdelen af Lønningen og af alle almindelige og særlige Tillæg, men intet af de med Stillingen forbundne uvisse Indtægter.

Stk. 3. Saafremt Sagen, der i Medfør af 1. Stk., 1. Punktum, har medført Suspension, ikke fører til Afskedigelse, ydes der, for saa vidt der ikke har foreligget noget virkeligt Grundlag for Suspension, Efterbetaling af den tilbageholdte Halvdel af Lønningen m. v. Det samme kan efter Omstændighederne tilstaa af Ministeren i de i 1. Stk., 3. Punktum, nævnte Tilfælde.

---

## 6. Om Konstitution.

### § 12.

Stk. 1. En Tjenestemand er til enhver Tid pligtig at gøre midlertidig Tjeneste i højere Stilling end hans egen indenfor samme Tjenestegren.

---

Stk. 2. Varer saadan Tjeneste ikke udover 4 Uger, hvad enten Konstitution foreligger eller ikke, faar Tjenestemanden ikke Ret til nogen Del af den højere Stillings Indtægter. Varer Tjenesten derimod over 4 Uger, faar den fungerende for hele Funktionstiden foruden sin egen Stillings Løn Ret til Halvdelen af Forskellen mellem den ham i hans egen Stilling tillagte Grundløn med Alderstillæg og det Beløb, han i Grundløn og Alderstillæg vilde oppebære ved en Udnævnelse i den højere Stilling. Denne Godtgørelse maa dog ikke udgøre mere end 20 pCt. af den højere Stillings Grundløn beregnet efter paagældende Tidsrum; den kan oppebæres ved Siden af Godtgørelse for Udkommando til fremmed Sted, hvilken beregnes efter hans egen Tjenestestilling. Ferie- og Sygedage indenfor Funktionstiden fradrages saavel ved Afgørelsen af, om Godtgørelsen skal ydes, som ved dennes Beregning. Funktionsvederlag ydes dog ikke, naar Funktion udføres af en Tjenestemand, der ikke opfylder de i Lovgivningen fastsatte Betingelser for fast Ansættelse i den højere Stilling.

Stk. 3. Den i højere Stilling fungerende Tjenestemand oppebærer i alle Tilfælde for sin Funktionstid de med Stillingen forbundne særlige Godtgørelser for de ved Tjenesten foranledigede Udgifter, saasom Befordringsgodtgørelse, ligesom der tilkommer ham Rejsediæter som fastsat for den højere Stilling. De med Stillingen forbundne uvisse Indtægter oppebæres af den fungerende, hvis Stillingen er ledig eller dens Indehaver suspenderet, og det kan administrativt bestemmes, at disse Indtægter



ogsaa i andre Tilfælde af Funktion eller Konstitution, saasom under Sygdom og Ferie, helt eller delvis skal tilfalde den fungerende.

Stk. 4. Vederlag for Afsavn af uvisse Indtægter kan efter Styrelsens nærmere Bestemmelse og Beregning ydes en i højere Stilling fungerende Tjenestemand, hvis han efter foranstaaende Regler ikke oppebærer noget Vederlag for denne Tjeneste, eller hvis Vederlaget udgør et mindre Beløb end de Indtægter af nævnte Art, som han har maattet opgive; i sidste Tilfælde udbetales Vederlaget kun med det overskydende Beløb.

Stk. 5. Vederlag efter nærværende Paragraf vil kun kunne ydes, hvor der foreligger Funktion i en normeret Stilling, dog at der af vedkommende Minister, efter at Sagen har været forelagt Lønningsraadet til Udtalelse, vil kunne fastsættes Undtagelse herfra for Stillinger udenfor Administrationskontorer, naar paagældende Funktion har varet mindst 3 Maaneder.

Stk. 6. Den, som uden at være Tjenestemand, konstitueres i en Stilling, faar efter Styrelsens nærmere Skøn indtil  $\frac{9}{10}$  af den for Stillingen fastsatte Grundløn samt af Stedtillæg og Reguleringstillæg.

Stk. 7. Naar en Tjenestemand samtidig med at varetage sin egen Tjenestestilling konstitueres i en anden Stilling, kan der af paagældende Minister efter Forhandling med Finansministeren i det enkelte Tilfælde tilstaas ham et Funktionsvederlag af indtil Halvdelen af Grundlønnen i vedkommende Tidsrum for den Stilling, i hvilken Konstitution er sket.

### 7. Om Ferie, Tjenestefrihed og Sygdom.

#### § 13.

Stk. 1. Enhver Tjenestemand, der har været i Statens Tjeneste mindst 6 Maaneder før et Ferieaars Begyndelse, har Ret til en passende aarlig Ferie uden Tab af Lønningsindtægter. For saa vidt ganske særlige tjenstlige Forhold gør sig gældende, kan Ferien bortfalde et enkelt Aar, men der bør da i det følgende Ferieaar gives vedkommende Tjenestemand et Ferietillæg af samme Længde som den bortfaldne Ferie. For saa vidt saadan Ferieforlængelse ikke kan skaffes, ydes der efter Ministerens nærmere Bestemmelse et passende Vederlag i Penge. Udenfor saadanne Tilfælde kan Pengevederlag som Erstatning for Ferie ikke gives.

Stk. 2. Det kan af Ministeren paalægges enkelte Grupper af Tjenestemænd at gøre Brug af Retten til Ferie.

Stk. 3. De nærmere Regler for Feriens Længde og Tildeling samt Ferieaarets Beliggenhed i Forhold til Kalenderaaret fastsættes af paagældende Styrelse, for Feriens Længde efter indhentet Udtalelse af Lønningsraadet.

Stk. 4. Hvor særlige Forhold taler derfor, kan Tjenestefrihed udenfor den

egentlige Ferie indrømmes Tjenestemanden af den paagældende Styrelse, uden at der finder Lønfradrag Sted.

Stk. 5. Ved et af Finansministeren efter Udtalelse af Lønningsraadet udstedt Reglement vil der kunne fastsættes Regler, hvorefter der under langvarig eller gentagen Sygemelding indtræder en Begrænsning af Lønningen samt gives Vejledning i Henseende til det Tidspunkt, da Afskedigelse af en sygemeldt Tjenestemand bør finde Sted.

### 8. Om Fraværelse fra Tjenesten under militære Indkaldelser.

#### § 14.

Stk. 1. Under den første Indkaldelse til Aftjening af Værnepligt oppebærer en Tjenestemand af sin Lønning med alle almindelige og særlige Tillæg Fjerdedelen, naar han er ugift, Halvdelen, naar han er gift. Det samme gælder, for saa vidt den militære Tjeneste forlænges, fordi vedkommende udtages til Befalingsmand. Den nedsatte Lønning beregnes fra Indkaldelsesdagen, for saa vidt denne er den 1. i en Maaned, og ellers fra den 1. i paafølgende Maaned; den fulde Lønning indtræder fra Hjemsendelsesdagen, for saa vidt denne er den 1. i en Maaned, og ellers fra den 1. i paafølgende Maaned.

Stk. 2. Under frivillig Uddannelse til Befalingsmand og under frivillig Tjeneste som saadan oppebærer Tjenestemanden ingen Lønning fra den Styrelsesgren, i hvilken han er ansat, for det Tidsrum, i hvilket han er fraværende.

Stk. 3. En Tjenestemand, der er ansat som Befalingsmand af Reserven, oppebærer for det Tidsrum, i hvilket han er indkommanderet til Militærtjeneste, kun Halvdelen af Lønningen, indbefattet alle almindelige og særlige Tillæg, fra den Styrelsesgren, i hvilken han er ansat. Falder Fraværelsen indenfor den paagældendes ordinære aarlige Ferie, lider han dog intet Fradrag.

Stk. 4. Under Efteraarsmanøvrer og andre kortere Indkaldelser, bortset fra de i Stk. 3. nævnte Indkommanderinger, oppebærer Tjenestemanden fuld Lønning.

Stk. 5. Reglerne i nærværende Paragraf kan efter paagældende Ministers nærmere Bestemmelse bringes til Anvendelse paa Medhjælpere og maa- nedslønnede Aspiranter (jfr. § 5).

### 9. Særregler for kvindelige Tjenestemænd.

#### § 15.

Kvindelige Tjenestemænd, der efter Ansøgning afskediges uden Pension som Følge af Indgaaelse af Ægteskab, kan, naar Afskedigelsen sker tidligst 6 Maaneder før Udgangen af den Maaned, i hvilken Ægteskabet

indgaas, og senest med Udgangen af den efter Ægteskabets Indgaaelse følgende Maaned, efter forelagt Vielsesattest faa udbetalt et Beløb, der for hvert fuldt Aars Tjeneste som Tjenestemand udgør  $\frac{1}{3}$  af Aarslønnen med Stedstillæg og Reguleringstillæg ved Afskedigelsen, dog ingen Sinde udover 1 Aars Lønning med Tillæg.

### § 16.

Stk. 1. Naar en kvindelig Tjenestemand efter Barnefødsel maa være fraværende fra Tjenesten, tilstaaes der hende Tjenestefrihed i 6 Uger mod Afgivelse af Halvdelen af Lønningen, indbefattet alle almindelige og særlige Tillæg. Hvis hun efter Forløbet af nævnte Tid ikke er arbejdsdygtig og fremskaffer Lægeattest herfor, fortsættes hendes Tjenestefrihed mod halv Lønning. Uden Lægeattest vil der, saafremt Barnet lever og hun ammer det, kunne gives hende Tilladelse til at staa udenfor Nummer i mindst 3, højst 6 Maaneder, dog altid i fulde Maaneder. Saadan Tilladelse til at træde udenfor Nummer vil ogsaa kunne gives i indtil 3 Maaneder, før Fødselen ventes, i hvilket Tilfælde Indtræden i Nummer først sker, naar vedkommende er tjenstdygtig. Ved Sygemelding af enhver Art indenfor de 4 umiddelbart før Fødselen liggende Maaneder maa halv Lønning afgives for Fraværelsen; Tilbagebetaling af oppebaaret Lønning kan i saadanne Tilfælde forlanges. Hvor Tjenestens Art eller andre særlige Forhold gør det paakrævet, vil Styrelsen kunne beordre en kvindelig Tjenestemand fra Tjeneste i indtil 3 Maaneder, før Fødselen ventes; den paagældende betragtes da som sygemeldt med halv Lønning.

Stk. 2. Gifte kvindelige Tjenestemænd har, saafremt det er foreneligt med de stedlige Tjenesteforhold, Adgang til at faa den dem paahvilende Tjenesteydelse nedsat til to Trediedele eller Halvdelen mod kun at oppebære henholdsvis to Trediedele eller Halvdelen af Lønningen, indbefattet alle almindelige og særlige Tillæg. Saadan Nedsættelse af Tjenestetiden kan enten være varig eller paa begrænset Tid, dog ikke under 1 Aar. Genoptagelse af fuld Tjeneste kan kun ske, naar dette kan passe med Tjenesteforholdene. Ved Beregning af Pensionsalderen (jfr. § 54) medregnes af den Tid, de vedkommende har været paa nedsat Tjeneste, kun henholdsvis to Trediedele eller Halvdelen. Pensionsindtægten opgøres efter den fulde Grundløn i den i § 54, Stk. 3, nævnte Periode, uanset om der i denne har været udført fuld eller nedsat Tjeneste, samt efter det Antal Alderstillæg, som i nævnte Periode vilde være tilkommet paagældende, saafremt de Tjenesteaar, i hvilke der har været udført nedsat Tjeneste, kun medregnedes med henholdsvis to Trediedele eller Halvdelen.

10. Om disciplinær Forfølgning og Straf samt om Appel til Domstolene.  
§ 17.

Stk. 1. En Tjenestemand, for hvis Vedkommende der sker tjenstlig Indberetning til overordnet Myndighed angaaende en Tjenesteforseelse eller et Forhold, der antages at falde ind under Straffelovgivningen, har Ret til at blive gjort bekendt med en skriftlig Fremstilling af de faktiske Forhold vedrørende det passerede. Han skal i Sagen afgive en Udtalelse, som kan bestaa i en Paategning om, at Fremstillingen erkendes at være rigtig, eller i Sager, der er saa alvorlige, at det maa forudsættes, at Forhør vil blive afholdt, af Paategningen »Læst«. Tjenestemanden kan kræve udleveret en Genpart af Fremstillingen.

Stk. 2. En Tjenestemand, mod hvem disciplinær Undersøgelse for tjenstlig Forseelse indledes, har Ret til at lade føre Vidner. Han kan vælge en Tillidsmand til at være Bisidder ved Forhør og yde Bistand ved Vidneførsel samt eventuelt senere ved Udfærdigelse af skriftligt Indlæg. Til Brug ved Udarbejdelsen af saadant Indlæg kan han kræve Udskrift af Forhørsprotokollen og Afskrift af samtlige til denne knyttede Bilag eller Adgang til at gennemgaa disse. Ministeren giver Regler for, af hvem saadanne Forhør afholdes, og hvem der kan optræde som Bisidder. Som Bisidder vil der kunne anvendes en Sagfører.

Stk. 3. Enhver Tjenestemand indenfor vedkommende Styrelsesgren er pligtig til paa Forlangende at lade sig afhøre, og Forhørslederen vil kunne forlange Udtalelser af en som Vidne ført Tjenestemand afgivne paa Ære og Samvittighed. Vidnesbyrd kan dog nægtes, naar Besvarelsen af det stillede Spørgsmaal maa forudsættes at ville udsætte Vidnet selv for Tab af borgerlig Agtelse eller Velfærd.

Stk. 4. Hvis Tjenestemanden er mistænkt for et Forhold, der antages at falde ind under Straffelovgivningen, kan Bisidder ikke kræves medtaget, og de øvrige i Stk. 2 givne Regler for den disciplinære Undersøgelse kan fraviges. Tjenestemanden kan i saa Tilfælde forlange Undersøgelsen henvist til Retten.

§ 18.

Som disciplinær Straf for tjenstlig Forseelse vil der af vedkommende Styrelse kunne anvendes Advarsel eller Irettesættelse, Bøde, der dog ikke maa overstige  $\frac{1}{2}$  Maanedes Løn, Forsættelse til anden Tjeneste, Forflyttelse, Degradation eller Afskedigelse, jfr. dog Grundlovens §§ 17 og 71. Bøde over 10 Kr. og Forsættelse vil, hvis der ikke foreligger en uforbeholden skriftlig Tilstaaelse, ikke kunne anvendes, forinden Forhør er afholdt i Overensstemmelse med § 17. Forflyttelse, Degradation eller Afsked for de i §§ 60 og 61 nævnte Forhold eller i øvrigt som Straf

for Tjenesteforseelser kan, naar Forholdet ikke er fastslaaet ved Dom, aldrig finde Sted uden efter forudgaaet tjenstligt Forhør. Ikendte Bøder kan indeholdes i Lønningen.

### § 19.

Stk. 1. En Tjenestemand kan ikke for Domstolene indbringe andre af Tjenestemandsforsholdet opstaaende pekuniære Krav paa Statskassen end saadanne, der hidrører fra Lovbestemmelser om Lønning, Pension eller Ventepenge.

Stk. 2. For at kunne rejse en Sag overfor Domstolene maa den paagældende have gjort skriftlig Indsigelse overfor Styrelsen inden 6 Maaneder efter Beløbets Udbetaling eller Nægtelse af Udbetaling og udtaget Stævning inden 9 Maaneder efter Modtagelsen af Centralstyrelsens Svar. Disse Frister gælder dog ikke, for saa vidt Sagen angaar Pensionsspørgsmaal.

Stk. 3. Saafremt der fra Statens Side sker for stor Udbetaling til Tjenestemænd, Pensionister eller saadannes Efterladte — være sig egentlig Lønning, særlige Tillæg, Honorar, Ventepenge, Pensioner, Efterindtægt, særlige Ydelser m. v. —, kan det for meget udbetalte Beløb kun kræves tilbagebetalt, naar Krav derom rejses overfor den paagældende inden 15 Maaneder efter Udbetalingen; denne Frist gælder dog ikke, naar og saa længe den urigtige Udbetaling skyldes fejlagtige eller manglende Oplysninger fra den paagældendes Side.

### § 20.

Naar en Tjenestemand beskyldes for Uretskaffenhed i Tjenestegeringen, eller der fremsættes ærerørige Beskyldninger mod ham, kan det paalægges ham at fralægge sig Beskyldningen ved Dom. Dette gælder ogsaa den, der er konstitueret i en Tjenestestilling.

## 11. Om Forhandlingsret og Voldgift.

### § 21.

Stk. 1. Tjenestemandsoorganisationer kan opnaa Anerkendelse som forhandlingsberettigede overfor paagældende Styrelse, for saa vidt de efter de for vedkommende Ministerium foreliggende Oplysninger enkeltvis eller i Forbund:

- a) giver Adgang til alle i paagældende Styrelsesgren ansatte uden Undtagelse fordelt i højst 2 Afdelinger,
- b) ikke giver Adgang til andre end nuværende og forhenværende ansatte i paagældende Styrelsesgren,
- c) følger saadanne Regler ved Valg, at der sikres de forskellige Hoved-

grupper en passende Repræsentation ved Forhandlinger med Styrelsen,

- d) tilsammen overvejende repræsenterer de i paagældende Styrelsesgren ansatte.

Der anerkendes ikke samtidig mere end een Organisation for hver Afdeling af en Styrelsesgren, og de anerkendte Organisationer maa aarlig ved Indsendelse af de nødvendige Oplysninger godtgøre deres Ret til vedvarende at nyde Anerkendelse.

Stk. 2. Samme Anerkendelse kan af Finansministeren gives Centralorganisationer, hvori anerkendte Etatsorganisationer har samlet sig.

Stk. 3. Den almindelige Ret, som enhver Forening eller Enkeltmand har til at henvende sig til Styrelsen, berøres ikke af disse Regler, og Forhandlinger mellem Styrelsen og Foreninger, der ikke har opnaaet Anerkendelse efter Stk. 1, om de for saadanne Foreninger særlige Forhold føres efter nærmere Bestemmelse af paagældende Minister.

#### § 22.

Fra Styrelsen afgives til de anerkendte Etatsorganisationer eller Centralorganisationer til Drøftelse Forslag til Ændringer i Love, Regulatorer og almindeligere Instrukser, som vil medføre Forandringer i bestaaende Lønningsregler, den reglementsmaessige Arbejdstid, de ansattes personlige, retlige Stilling i Etaten og lignende ikke-tekniske Forhold, derimod ikke Forhold, der alene vedrører Enkeltmand.

#### § 23.

Stk. 1. De anerkendte Organisationer kan træde i Forhandling med Styrelsen om ethvert fagligt, ikke-teknisk Spørgsmaal vedrørende Etaten, Grupper indenfor denne eller Enkeltmand, dog ikke om Enkeltmands Ansættelse eller Afskedigelse.

Stk. 2. Endvidere kan Organisationernes stedlige Tillidsmænd henvende sig til den paagældende foresatte om tekniske Spørgsmaal, dog ikke om Arbejdsledelsen eller om Spørgsmaal, der væsentlig beror paa ingeniørmæssig, lægekyndig eller lignende Sagkundskab (jfr. i øvrigt §§ 782 og 805). Saafremt en Ordning ikke opnaas ved disse Forhandlinger, kan Etatsorganisationen træde i Forhandling med Styrelsen om paagældende Spørgsmaal.

#### § 24.

Stk. 1. Forhandlinger kan føres mundtligt eller skriftligt, og efter mundtlig Forhandling kan Sagen af Organisationen forlanges forelagt Ministeren; dog kan Spørgsmaal, der rejses af Organisationerne i Henhold til § 23, Stk. 2, ikke kræves forelagt højere Myndighed end Styrelsens Chef.

Stk. 2. Saafremt en Organisation formener, at Styrelsen ikke har overholdt de i nærværende Lov fastsatte Forhandlingsregler, kan Sagen forebringes Ministeren, der kan paalægge Styrelsen at føre Forhandling og eventuelt kan suspendere paagældende nye Regler, indtil Forhandling er sket. Saafremt saadan Suspension ikke finder Sted, anses Reglerne for gældende indtil videre.

Stk. 3. Der kan i Forhandlingerne deltage en Forretningsfører eller Sekretær for hver anerkendt Organisation. Den paagældende behøver ikke at være ansat i Etaten.

Stk. 4. De nærmere Regler vedrørende Forhandlingerne fastsættes af Ministeren.

### § 25.

Stk. 1. Til Afgørelse af Tvistigheder mellem Styrelsen og Tjenestemændenes Centralorganisationer (jfr. dog Stk. 3) om Forstaaelse af Bestemmelser af den i § 22 nævnte Art, der efter § 19 ikke kan indbringes for Domstolene, oprettes en Voldgiftsret. Afgørelser, der hviler paa et stedligt Skøn, kan ikke bringes for Voldgiftsretten.

Stk. 2. Voldgiftsretten bestaar af en af Højesterets Præsident blandt Rettens Dommere udpeget Formand, 2 af Østre Landsrets Præsident blandt Rettens Dommere udpegede Medlemmer samt 2 af Finansministeren udpegede Medlemmer, af hvilke det ene repræsenterer Styrelsen; det andet Medlem repræsenterer Tjenestemændenes Centralorganisationer og udpeges efter forudgaaende Indstilling fra disse Organisationer. Formanden og de nævnte faste Medlemmer samt Suppleanter for dem udpeges for 3 Aar ad Gangen. For den enkelte Sag tiltrædes Voldgiftsretten af et Medlem udpeget af vedkommende Styrelse og et Medlem udpeget af vedkommende Centralorganisation efter nærmere Bestemmelse af Finansministeren. De nærmere Regler om Rettens Virkemaade fastsættes af Finansministeren.

Stk. 3. Sagens Indbringelse for Voldgiftsretten sker paa Forlangende af en af de i § 21, Stk. 2, nævnte Centralorganisationer eller af en Tjenestemand, der anser sig forurettet.

Stk. 4. Voldgiftsretten kan paalægge Parterne at udrede Sagsomkostninger, derunder hel eller delvis Dækning for Udgiften ved Voldgiftsrettens Behandling af paagældende Sag. Saafremt Voldgiftsrettens Kendelse omstøder Styrelsens Opfattelse af den paagældende Bestemmelse, kan den paalægge Styrelsen at afbøde Virkningerne af den hidtidige Fortolkning overfor det paaklagede og andre tilsvarende Tilfælde, dog ikke fra noget Tidspunkt forud for Organisationernes Besværing til Centralstyrelsen over Forholdet. Kendelsen er afgørende for den fremtidige Fortolkning af paagældende Bestemmelse, men udelukker ikke

vedkommende Ministerium fra efter indhentet Udtalelse fra Finansministeriet at ændre Reglerne under Iagttagelse af Bestemmelserne i § 22. Stk. 5. Afgørelser truffe før nærværende Lovs Ikrafttræden kan alene indbringes for Voldgiftsretten, for saa vidt de er truffe i Henhold til Bestemmelser, der omfatter flere Styrelsesgrene.

*12. Om Alderstillæg samt Lønkrav under særlige Forhold.*

§ 26.

Stk. 1. Ved Oprykning fra en Stilling til en højere, hvis Grundløn ligger over Slutlønnen for den hidtidige Stilling, medtages ingen Tjenesteaider til Beregning af Alderstillæg.

Stk. 2. Ved Nedrykning fra en Stilling til en lavere, hvis Slutløn ligger under Grundlønnen for den hidtidige Stilling, opnaas Slutløn i den lavere Stilling.

Stk. 3. Den erhvervede Tjenesteaider bevares ved Overgang mellem følgende Stillinger:

Grundløn 2 250 Kr.	og Slutløn 2 700 Kr.
— 1 920 —	— 2 520 —
— 1 800 —	— 2 400 —

Stk. 4. Ved Overgang fra en Stilling til en anden med samme normerede Lønning (Grundløn og Alderstillæg) medtages den erhvervede Tjenesteaider.

Stk. 5. I andre Tilfælde af Oprykning til en Stilling, hvis Grundløn ligger lavere end eller lige med Slutlønnen i den lavere Stilling, kommer Tjenestemanden straks paa det Løntrin i den nye Stilling, som er nærmest højere end den sidst oppebaarne Lønning i den hidtidige Stilling, hvorhos han, hvis der fremtidig i den hidtidige Stilling ved Alderstillæg vilde være opnaaet en Lønning, der var højere end eller lige med hans Lønning i den nye Stilling, allerede fra paagældende Tidspunkt indenfor Slutlønnen opnaar nyt Alderstillæg.

Stk. 6. Ved Nedrykning mellem de i Stk. 5 omhandlede Stillinger indenfor samme Styrelsesgren kommer Tjenestemanden straks indenfor Slutlønnen i den lavere Stilling paa det Lønningstrin i denne, som er lige med eller nærmest højere end den sidst oppebaarne Lønning i den højere Stilling, hvorhos han, hvis der fremtidig i den hidtidige Stilling ved Alderstillæg vilde være opnaaet en Lønning, der var højere end hans Lønning i den lavere Stilling, allerede fra paagældende Tidspunkt indenfor Slutlønnen opnaar nyt Alderstillæg.

Stk. 7. Saafremt en Tjenestemand efter at være nedrykket i lavere Stilling paa ny oprykkes til sin tidligere Stilling eller en dertil i lønningsmæssig Henseende svarende Stilling, har han Ret til at genoptage den



inden Nedrykningen erhvervede Tjenestealder; Stk. 5 kan ikke anvendes i det heromhandlede Tilfælde.

Stk. 8. Ved Overgang fra Assistentstilling (Grundløn 2 160 Kr., Slutløn 3 810 Kr.) til Sekretærstilling (Grundløn 3 180 Kr., Slutløn 4 380 Kr.) medtages Halvdelen af Tjenestealderen i førstnævnte Stilling.

Stk. 10. Saafremt Lønningen for en Stilling ved Ændring i nærværende Lov (herunder ved Normeringslov) forandres, betragtes Indehaveren som henført til en ny Stilling i Henseende til Anvendelsen af Reglerne i nærværende Paragraf.

#### § 27.

Naar nye Lønningslove træder i Kraft, bortfalder ethvert Krav, der støttes paa ældre om de paagældende Tjenestemænds Vederlag af Statskassen givne Love og lignende Bestemmelser.

#### § 28.

Saafremt en Tjenestemand af Helbredshensyn eller paa Grund af anden ham utilregnelig Aarsag overgaar til lavere lønnet Stilling, kan Ministeren som personligt Tillæg tilstaa ham Forskellen mellem den af ham i den tidligere Stilling oppebaarne og den i den nye Stilling opnaaede Grundløn med Alderstillæg, dog ikke udover Forskellen i samlet Indtægt fra Staten i de to Stillinger.

#### § 29.

Personlige Tillæg bortfalder ganske eller delvis ved Opnaaelse af Alderstillæg eller højere Lønning enten i Henhold til nye Lønningslove eller ved Overgang til højere lønnet Stilling.

### 13. Om Akkordarbejde.

#### § 30.

En Tjenestemand kan ikke oppebære Godtgørelse i Akkord for det Arbejde, for hvilket Lønningen er Vederlag.

### 14. Om Udbetaling af Lønning m. v. samt om Forskud.

#### § 31.

Stk. 1. Lønninger, som er fastsatte aarsvis, Ventepenge og Pensioner udbetales maanedlig og forud ved hver Maanedes Begyndelse, dog saaledes, at dersom Udbetalingsdagen falder paa en Helligdag, skal Udbetalingen finde Sted paa den sidste Søgnedag i den foregaaende Maaned. Søgne-dage, paa hvilke det udbetalende Kontor er lukket i Henhold til Lov, Anordning eller ministeriel Bekendtgørelse, sidestilles i denne Hen-

seende med Helligdage. Tjenestemandens Død eller Afskedigelse, efter at saadan Udbetaling har fundet Sted, men før Maanedens Udløb, giver ikke Staten noget Krav paa Tilbagebetaling af det for den efterfølgende Maaned forudbetalte Beløb. Hvis Efterindtægt oppebæres, vil Beløbet dog være at udligne i Efterindtægten.

Stk. 2. Dødsfald eller uansøgt Afgang i den Maaned, for hvilken Udbetaling har fundet Sted, medfører ikke Tilbagebetaling af nogen Del af det forud oppebaarne Maanedsbetøb.

Stk. 3. Ved Udregning af det maanedlige Beløb for de enkelte Lønningsdele eller af andre Ydelser til Tjenestemænd eller Pensionister saavel som af Fradrag i Lønning eller Pension forhøjes Brøkdelen af Øre til hel Øre.

### § 32.

Stk. 1. Ved Udnævnelse til en Statstjeneste regnes Lønningen, hvis Tjenestemanden ikke allerede ved Udnævnelsen er ansat i Statens Tjeneste, fra den 1. i paagældende Maaned, dersom Stillingen er tiltraadt før den 15., i modsat Fald fra den 15. Tjenestealderen til Beregning af Alderstillæg regnes, saafremt Ansættelsen sker efter den 1. i en Maaned, fra Begyndelsen af den følgende Maaned.

Stk. 2. Dersom en Tjenestemand skifter Stilling, regnes den nye Stillings Lønning fra den Dato, fra hvilken Ansættelsen ifølge Ansættelsesbrevet er at regne.

Stk. 3. Udbetaling af Egenpension eller Ventepenge tager sin Begyndelse fra Udløbet af det Tidsrum, for hvilket Udbetaling af Løn har fundet Sted; saafremt den paagældende imidlertid ved Afskedigelsen staar udenfor Nummer eller af anden Grund ikke oppebærer Lønning, tager ovennævnte Udbetaling sin Begyndelse fra Afskedigelsen. Enkepension og Børnepension kommer til Udbetaling, naar det Tidsrum er udløbet, for hvilket der er udbetalt Efterindtægt (jfr. dog § 76 i Kapitlet om Efterindtægt), eller, hvis saadan ikke er udbetalt, fra Dagen efter den sidste Dag, for hvilken der er udbetalt Lønning, Ventepenge eller Pension til Tjenestemanden.

### § 33.

Stk. 1. Tjenestemænd kan under særlige og paatrængende Omstændigheder opnaa Forskud paa indtil  $\frac{1}{2}$  Aars Løn, dog højst 2 400 Kr., uden Sikkerhedsstillelse. I Rente betales ved Udgangen af hvert Aars Juni og December Maaned 2 pCt. af det paa vedkommende Tidspunkt resterende Beløb. Forskudet afdrages senest i Løbet af 4 Aar med lige store maanedlige Afdrag. Den, der har faaet et saadant Forskud, kan ikke faar noget nyt Forskud førend 3 Aar efter, at det ældre er afbetalt.

Renter og Afdrag indeholdes i Tjenestemandens Lønning og kan efter Finansministeriets nærmere Bestemmelse tillige indeholdes i den

ham eller hans efterlevende Enke tillagte Pension. Afskediges Tjenestemanden uden Pension, eller dør han uden at efterlade sig Enke, der har Ret til Pension, er Restgælden uanset de fastsatte Afdragsvilkaar forfalden til Betaling.

Stk. 3. Ved Statsregnskabet gøres nøjagtig Rede for de i det paagældende Finansaar indkomne Afdrag og de endnu henstaaende Forskud.

#### § 34.

Stk. 1. Tjenestemænd kan efter nærmere af Finansministeren fastsatte Regler give Forskrivninger paa deres Løn, men saadanne Forskrivninger har alene Retskraft, naar de gives til Laanefond eller Pengeinstitutter, som af Finansministeren er anerkendt som berettigede til at modtage dem, og de maa ikke indeholde Forpligtelse til Afdrag af mere end 25 pCt. af de Lønningsbeløb, som ved Laanets Stiftelse udbetales til Tjenestemanden.

Stk. 2. Tilsvarende Regler gælder med Hensyn til Forskrivninger paa Efterindtægt, Ventepenge og Pension.

#### § 35.

Bortset fra de i § 34 nævnte Forskrivninger kan endnu ikke udbetalt Lønning, Efterindtægt, Ventepenge eller Pension ikke bortgives, sælges eller pantsættes. Med Hensyn til Udlæg og Arrest i de nævnte Ydelser gælder Reglerne i Lov om Rettens Pleje af 11. April 1916, §§ 513 og 614.

### 15. Om Tjenestebolig og Tjenestejord m. v.

#### § 36.

Stk. 1. Tjenestebolig kan indrettes for saadanne Tjenestemænd, af hvem det forlanges, at de ogsaa udenfor den egentlige Tjenestetid skal være i Stand til at føre et effektivt Tilsyn med den Virksomhed, de leder eller overvaager, eller som i givet Tilfælde skal kunne tilkaldes paa alle Døgnet's Tider.

Stk. 2. En Tjenestemand er pligtig at overtage en ham i Henhold til Stk. 1 anvist Tjenestebolig mod herfor at lide Afkortning i Lønningen efter Stk. 4.

Stk. 3. De om Tjenesteboliger gældende Bestemmelser finder ikke alene Anvendelse paa Boliger i Statens Bygninger, men ogsaa paa saadanne Boliger, som Staten lejer for at anvende dem som Tjenesteboliger.

Stk. 4. For den Tjenestemand, hvem Staten tildeler Tjenestebolig med eller uden Have, skal der fradrages 12 pCt. af Grundlønnen, for saa vidt Tjenesteboligen er som for en gift, eller 8 pCt., hvis Boligen er som for en ugift. Hvor der ydes Logis, uden at Boligen har Karakter af en selv-

stændig Lejlighed, fastsættes Fradraget af Styrelsen under Hensyn til Stedets og Logisets Beskaffenhed.

Stk. 5. For saa vidt der under en Styrelsesgren anvises en Tjenestebolig, som efter paagældende Ministers Skøn er af en ikke uvæsentlig mindre Lejeværdi end det Fradrag, der skal beregnes i Henhold til Stk. 4, kan der, indtil anden Bolig tilvejebringes, finde Nedsættelse af Fradragssummen Sted ved Bestemmelse paa Finansloven.

Stk. 6. Den ydre og indre Vedligeholdelse af Tjenesteboliger besørges af Staten i den Udstrækning, som et af paagældende Minister udstedt Regulativ bestemmer; dog skal Tjenestemændene afholde 40 pCt. af de med den indre Vedligeholdelse forbundne Udgifter, bortset fra egentlige Hovedstandsættelser og den Istandsættelse, der finder Sted ved Embedsskifte. Skatter og Afgifter, som efter Loven paahviler Ejendommen, udredes af Staten. For Tjenestebolig med Jordtilligende fordeles Skatter og Afgifter efter vedkommende Ministers nærmere Bestemmelse saaledes, at kun en til Boligen svarende forholdsmæssig Del udredes af Staten, jfr. § 37, Stk. 4.

Stk. 7. Hver Minister, under hvis Ministerium der findes Tjenestemænd med Tjenestebolig, udfærdiger Instruks for Tjenesteboligers forsvarlige Behandling samt for periodiske Syn af disse og endvidere Regler for Tjenesteboligers Aflevering i forsvarlig Stand ved Tjenestemandens Forflyttelse eller Afgang. I Instruksen fastsættes Straffebestemmelser for dens Misligholdelse.

Stk. 8. Andre Naturalydelser, saasom Brændsel, Gas og Elektricitet samt Forplejning med eller uden Bolig, der maatte blive ydet en Tjenestemand, skal denne betale i Forhold til Forbruget efter et af Finansministeren udstedt Reglement.

Stk. 9. For Boliger med unormal stor Loftshøjde vil der ved det i Stk. 8 omtalte Reglement kunne fastsættes et nedsat Brændselsfradrag. For Boliger, hvis Udstrækning i væsentlig Grad overstiger det for paagældende Tjenestestilling normale, vil der, indtil Bygningsforandring kan foretages, af Finansministeren kunne foretages Begrænsning af Bidraget til Vedligeholdelse efter Stk. 6 og eventuelt Brændselsfradraget efter Stk. 8.

### § 37.

Stk. 1. For Brugen af Tjenestejord skal der beregnes et aarligt Fradrag i Lønnen. Dette Fradrag fastsættes for et Tidsrum af 5 Aar af paagældende Minister for hver Tjenestestillings Vedkommende under Hensyn tagen til Jordloddens Størrelse, Beskaffenhed, Beliggenhed m. m. og skal omtrentlig svare til, hvad Jordloden ved forsvarlig Udnyttelse ordentligvis kan ventes at indbringe Brugeren netto. Saafremt der for

Statens Regning udføres Grundforbedringsarbejder paa Tjenestejorden, kan Vurdering foretages udenfor de sædvanlige Tider.

stk. 2. Saafremt en Tjenestemand med paagældende Styrelses Samtykke og under dennes Kontrol foretager Grundforbedringsarbejder for egen Regning, kan der af Styrelsen sikres Tjenestemanden, at han i Tilfælde af Jordens Afgivelse indenfor et af Styrelsen fastsat Aaremaal, dog højst 15 Aar, af Staten faar godtgjort saa stor en Del af Udgiften, som svarer til Forholdet mellem de tilbageværende Maaneder af Perioden og hele Perioden. Det skal da ved Opslag af paagældende Stilling paalægges Efterfølgeren at afdrage det af Staten udrede Beløb og forrente den til enhver Tid resterende Del med 5 pCt. p. a. I den paagældende Periode maa Fradraget efter Stk. 1 fastsættes saaledes, at den Merværdi, som Grundforbedringen udgør for Tjenestejorden, kommer Brugeren til Gode.

stk. 3. Hver Minister, under hvis Ministerium der findes Stillinger med Tjenestejord, udfærdiger nærmere Regler for Tjenestejordens forsvarlige Behandling samt Bestemmelser om Tjenestejords Aflevering fra Formanden eller hans Bo til Eftermanden.

stk. 4. Alle paa Tjenestejorden hvilende Skatter, Afgifter og Byrder udredes af Brugeren.

### § 38.

Boliger i Ejendomme, der tilhører eller er lejede af Staten, kan, for saa vidt de ikke er Tjenesteboliger, i hvilke en Tjenestemand er pligtig at bo, af den Styrelse, under hvilken den paagældende Ejendom hører, udlejes til Tjenestemænd. Betingelserne for Lejemaalet fastsættes for hvert enkelt Tilfælde af vedkommende Styrelse.

## 16. Om Uniforms- og Beklædningsgenstande.

### § 39.

stk. 1. Dersom Uniforms- og Beklædningsgenstande leveres det underordnede Personale af Hensyn til Tjenestens særlige Art, sker dette uden Fradrag i Lønnen. For de Styrelsesgrene, hvor saadan Levering finder Sted, fastsættes af paagældende Minister efter indhentet Udtalelse af Lønningsraadet i et Uniformsregulativ de nærmere Regler for Tildelingen. Der kan ikke tilstaas Tjenestemænd, som i Henhold til et saadant Regulativ skal have udleveret Uniforms- og Beklædningsgenstande, men som efter Ønske fritages herfor, nogen Beklædningsgodtgørelse, lige saa lidt som saadan Godtgørelse i øvrigt kan tillægges nogen Tjenestemand.

stk. 2. Det kan paalægges Tjenestemænd, som ikke faar leveret Uniform, for egen Regning at anskaffe saadanne Uniformsgenstande, som efter Tjenestens særlige Art findes fornødne.

17. *Om Godtgørelse for Kontorhold.*

§ 40.

Stk. 1. Enhver Tjenestemand, hvem der fra Statskassen er tillagt et aarligt Beløb i Godtgørelse for Kontorhold, er ved Udgangen af hvert Finansaar pligtig at indgive til vedkommende Ministerium specificerede Oplysninger om de Kontorudgifter, som han i Aarets Løb har haft.

Stk. 2. Indtil videre fastsættes Kontorholdsbeløbene ved Bevilling paa de aarlige Finanslove.

18. *Om Honorarer, Medhjælpssummer og Vederlag en Gang for alle.*

§ 41.

Stk. 1. Honorarer kan ydes som faste aarlige Vederlag enten til en Tjenestemand for en Virksomhed i Statens Tjeneste udenfor hans egentlige Tjenestegering eller til en Ikke-Tjenestemand for en Virksomhed i Statens Tjeneste, der ikke betales med Konjunkturløn.

Stk. 2. Honorarer kan ikke tilstaaes uden Bevilling paa hvert Aars Finanslov. Saadan Bevilling kan gives summarisk for et vist Antal Honorarer af ens Størrelse eller personlig bestemt. I sidste Tilfælde bortfalder Beløbet i Mangel af ny Bevilling ved Overgang til anden Stilling.

§ 42.

Stk. 1. De paa Finansloven bevilgede Medhjælpssummer kan ikke, medmindre det udtrykkelig er bestemt ved Lov, benyttes til at yde Vederlag til nogen Tjenestemand indenfor paagældende Styrelsesgren eller nogen indenfor samme med Honorar i Henhold til § 41 antagen Person. Det samme gælder om enhver anden Indtægts- eller Udgiftsbevilling, der ikke efter sin Tekst fremtræder som bestemt til at indeholde Vederlag til ovennævnte Tjenestemænd eller honorarlønnede. Af Anlægssummer og andre tidsbegrænsede Bevillinger kan der kun ydes Vederlag til Tjenestemænd eller honorarlønnede for enkelte Arbejder, naar saadant udtrykkeligt er hjemlet ved Bevillingen.

Stk. 2. Til Afholdelse af Vederlag en Gang for alle til Tjenestemænd for Arbejde af særlig Art eller under ganske særlige Forhold kan der ved Finanslovbevilling stilles Beløb til Raadighed.

19. *Om borgerlige og kommunale Ombud.*

§ 43.

Stk. 1. Tjenestemænd er pligtige at modtage borgerlige og kommunale Ombud efter Lovgivningens almindelige Regler. Dog kan en Tjenestemand af den Minister, under hvem han hører, efter Ansøgning fritages

for Overtagelse af et Ombud, naar det skønnes nødvendigt af Hensyn til Tjenestens forsvarlige Udførelse.

Stk. 2. Finansministeren bemyndiges til at fastsætte de nærmere Regler for, i hvilket Omfang eventuelle Udgifter til Tjenestens Udførelse under en Tjenestemands Fraværelse som Følge af et borgerligt eller kommunalt Ombud kan affoldes af Staten.

## 20. Om Tjenestemænds Adgang til Beskæftigelse udenfor Statstjenesten.

### § 44.

Stk. 1. En Tjenestemand kan kun have Beskæftigelse udenfor Statstjenesten, for saa vidt og i det Omfang det er foreneligt med den samvittighedsfulde Udførelse af hans Pligter som Tjenestemand og med den for Stillingen nødvendige Agtelse og Tillid.

Stk. 2. Tjenestemanden skal skriftlig gøre Anmeldelse for Ministeren eller den Ministeren underordnede Myndighed, som har Ansættelsesret til paagældende Tjenestestilling, inden han kan

- a) paabegynde en Forretnings- eller Erhvervsvirksomhed,
- b) overtage en Stilling udenfor Statstjenesten, hvortil der er knyttet varig Løn,
- c) indtræde i en Bestyrelse eller et Repræsentantskab for et Selskab af erhvervsmæssig Karakter.

Stk. 3. For saa vidt den Myndighed, til hvem Anmeldelsen er indgaaet, skønner, at det vil stride mod de i denne Paragrafs 1. Stykke nævnte Hensyn, at Tjenestemanden overtager den anmeldte Beskæftigelse, meddeles det ham inden 4 Uger, efter at Anmeldelse er indgaaet, at det er ham forbudt at overtage Posten. Tjenestemanden kan forlange en af en underordnet Myndighed i saa Henseende truffen Afgørelse forelagt Ministeren.

Stk. 4. Skulde det vise sig, efter at en Beskæftigelse er overtaget, enten at de Omstændigheder, som har været afgørende for Sagens Bedømmelse, ændres væsentligt, eller at der allerede ved Overtagelsen forelaa Omstændigheder, som, hvis de havde været oplyst, vilde have medført et Forbud, kan Ministeren paa et hvilket som helst Tidspunkt paalægge Tjenestemanden, at han skal frigøre sig for Beskæftigelsen.

Stk. 5. En Tjenestemand i Staten kan ikke tillige indtage nogen med Pensionsret forbunden Stilling i en Kommune, et koncessioneret Selskab eller en offentlig Virksomhed, for hvilken Lønning ikke er fastsat i nærværende Lov. Forening af pensionsberettigende Stillinger, der er indtraadt før nærværende Lovs Ikrafttræden, berøres dog ikke heraf.

21. *Om Titel og Rang.*

## § 45.

Stk. 1. Ingen Tjenestemand kan, saa længe han staar i Statens Tjeneste, erholde anden Titel eller Rang end den, som hans Tjenestestilling medfører, eller som er knyttet til en ham af Kongen tildelt Ordensdekoration eller Hofcharge.

Stk. 2. Rangskat svares ikke for den med en Tjenestestilling forbundne Rang.

22. *Om Normering af Tjenestestillinger m. m.*

## § 46.

Stk. 1. Paa de aarlige Finanslovsforslag opføres for Lønningernes Vedkommende:

- a) Lønninger til de ved særlige Love vedtagne Tjenestestillinger, særlig angivet for hver Styrelsesgren saavel med Hensyn til Stillingernes Antal som med Hensyn til Lønningsdelene for de enkelte Grupper af Stillinger, som er nævnt i Normeringslov, jfr. Stk. 2.
- b) Lønninger til de Tjenestestillinger, hvis Antal ikke er normeret ved særlige Love, med Angivelse af Stillingernes Antal efter tidligere Finanslovbevilling og Antallet, hvortil ny Bevilling søges.

Stk. 2. Tjenestestillingernes Antal i de Lønningsklasser eller Tjenestestillingsgrupper, som dertil skønnes egnede, normeres ved særlig Lov. Forøgelse af et Antal Tjenestestillinger, som er fastsat ved særlig Lov, kan kun ske ved ny særlig Lov. Det samme gælder for herhenhørende Tjenestestillingers Oprykning til højere eller Nedsættelse til lavere Lønningsklasse. Naar ikke særlige Forhold gør anden Forelæggelsestid ønskelig, fremlægges for de Styrelsesgrenes Vedkommende, hvori Ændring i Tjenestestillingernes Antal eller Henførelse (jfr. dog Stk. 3) ønskes i det kommende Finansaar, i Begyndelsen af den ordentlige Rigsdags-samling af den paagældende Minister samlet Forslag om Ændringer.

Stk. 3. Hvert 5. Aar — dog første Gang i den ordentlige Rigsdags-samling 1936—37 — kan de forskellige Tjenestegrenes Lovforslag om Normering indeholde Forslag om almindelig Regulering. Denne kan omfatte Omklassificering af Stillingerne som Stationsforstander, Postmester, Telegrafbestyrer, Toldforvalter, Fyrmester og lignende; hvis ikke ganske særlige Forhold taler derfor, vil disse Stillinger ikke udenfor denne almindelige Regulering kunne henføres til højere Lønningsklasse.

Stk. 4. Saafremt tvingende Omstændigheder maatte gøre det nødvendigt, kan Ministeren midlertidigt forøge Tallet paa Tjenestemænd, hvis Tal ikke er bestemt ved Loven, indtil endelig Bestemmelse kan tages ved Finansloven for det følgende Finansaar.



## § 47.

Gennem Finanslovbevilling kan Ændring i denne Lov kun ske, hvor der i denne Lov er givet udtrykkelig Hjemmel derfor. I øvrigt kan Ændringer i og Afvigelser fra denne Lovs Bestemmelser kun ske ved særlig Lov.

## § 48.

Stk. 1. Det ved Lov Nr. 489 af 12. September 1919 (jfr. Lov Nr. 483 af 10. September 1920) nedsatte Lønningsraad består af en Formand, en Næstformand og 6 Medlemmer. Formanden og Næstformanden udnævnes af Kongen. 2 af Medlemmerne samt 2 Stedfortrædere for disse udnævnes af Finansministeren; de øvrige 4 Medlemmer samt 4 Stedfortrædere for disse vælges af Rigsdagen blandt dennes Medlemmer efter Reglerne i Grundlovens § 45, 2. Stykke, jfr. § 49. Næstformanden og Medlemmerne udnævnes, henholdsvis vælges for 4 Aar ad Gangen, dog at de af Rigsdagen valgte Medlemmer afaar, saafremt de udtræder af Rigsdagen.

Stk. 2. Raadets Beslutninger afgøres ved simpel Stemme flerhed blandt samtlige dets Medlemmer, idet dog Næstformanden kun deltager i Afstemningen, naar Formanden er forhindret i at deltage.

Stk. 3. Raadet staar umiddelbart under Finansministeren; Raadets Formand kan forelægge denne en hvilken som helst af Raadet truffen Afgørelse.

Stk. 4. Der skal af de forskellige Styrelsesgrene forelægges Raadet til Udtalelse Forslag til nye Regler samt til Ændring i bestaaende Regler vedrørende Ydelse af Dagpenge, Overarbejdspenge (herunder højeste Tjenestetid) og andre særlige Ydelser (jfr. denne Lovs 3. Del). Paa samme Maade forholdes med Hensyn til Regler om Afdrag i Lønning for Tjenestebolig og andre Ydelser in natura (§ 36), om Længden af den aarlige Ferie (§ 13), om Levering af Uniformer (§ 39) og med Hensyn til den i § 46, Stk. 3, nævnte Regulering.

Stk. 5. Det paahviler Raadet at gøre Indstilling til Finansministeren vedrørende alle Spørgsmaal om Ændringer i denne Lovs Bestemmelser i Kapitel 4 om Stedtillæg.

Stk. 6. Opstaaende Spørgsmaal om Fortolkningen af de i Tjenestemandsløven indeholdte Bestemmelser kan gennem Finansministeren forelægges Raadet til Udtalelse. I øvrigt kan der i det Omfang, det skønnes ønskeligt, forelægges Raadet til Udtalelse alle Spørgsmaal vedrørende Statens Lønninger, Honorarer og andre Vederlag.

Stk. 8. Raadet kan tilkalde særlige sagkyndige til at give Oplysninger. I øvrigt er Raadet bemyndiget til i den Udstrækning, i hvilken det er nødvendigt for dets Arbejde, at indhente Oplysninger i paagældende Styrelse.

## Kapitel 2.

### Pension.

#### A. Bestemmelser for Tjenestemænd.

##### I. Almindelige Bestemmelser.

###### § 49.

Stk. 1. Enhver Stats-Tjenestemand, jfr. dog Stk. 2 og 3, er berettiget til Pension for sig selv og for sin efterladte Enke samt til Børnepension i Henhold til denne Lov. Samme Ret til Pension tilkommer fast ansatte Tjenestemænd ved Rigsdagen.

Stk. 2. Ansættelser paa bestemt Tid giver ikke Pensionsret, medmindre anderledes fastsættes ved særlig Lov.

Stk. 3. Naar første Ansættelse som Tjenestemand sker efter det fyldte 40. Aar, giver den ikke Ret til Pension, medmindre dette hjemles paa Normeringslov; saafremt Styrelsen vil stille Forslag herom, maa det, for saa vidt Hjemmelen angaar Enkettilfælde, ske inden Udløbet af det andet Tjenesteaar. Tilsvarende gælder Genansættelse som Tjenestemand efter det fyldte 40. Aar, saafremt den paagældendes Udtræden af Tjenesten skete efter eget Ønske eller af anden ham tilregnelig Aarsag (jfr. § 9).

###### § 50.

Stk. 1. Pensionerne afholdes af Statskassen, for saa vidt de ikke efter de Regler, som hidtil har været gældende eller herefter maatte blive fastsatte, udredes paa anden Maade.

Stk. 2. Som Bidrag til Dækning af Udgifterne ved Pensioneringen afkortes ved hver Lønningsudbetaling 5 pCt. i den enhver Tjenestemand tillagte Lønningsindtægt, jfr. § 51. I de Tilfælde, hvor Lønningsindtægten midlertidig er nedsat i Henhold til §§ 11, 14, og 16, beregnes Afkortningen kun af den Lønningsindtægt, som faktisk udbetales.

###### § 51.

Stk. 1. Til Lønningsindtægten, som kommer i Betragtning ved Pensionsberegning, henregnes:

- a) Grundløn og Alderstillæg.
- b) Personlige Tillæg, dog kun for saa vidt de er tilstaaede som Erstatning for en bortfalden pensionsgivende Indtægt, medmindre anderledes bestemmes ved Finanslov eller særlig Lov.

Stk. 2. Til Lønningsindtægten henregnes derimod ikke:

- a) Ydelser, hvis særlige Bestemmelse ikke er at give Tjenestemanden en Indtægt, saasom Repræsentationstillæg, Kontorholdsgodtgørelse, Befordringsgodtgørelse, Flyttegodtgørelse, Hjælp til Bolig, Time-, Dag- og Natpenge, Kørepenge, Uniform eller Uniformsgodtgørelse eller deslige. Ved de med Kontorhold, Rejseudgifter og deslige forbundne Stillinger, som ikke har faaet tillagt noget særligt Beløb til saadanne Omkostningers Bestridelse, bliver det Beløb, som dertil aarlig kan antages at medgaa, at fradrage i Stillingens Brutto-Indtægter.
- b) Honorarer og Bestillingstillæg.
- c) Tilfældige Indtægter, saasom Strafandele, Belønninger og Vederlag for Overtidsarbejde.
- d) Sportler, Gebyrer, Procenter, Skriverpenge og andre uvisse Indtægter, Udbytteandele eller Godtgørelse herfor, Stedstillæg, personlige Tillæg af anden Art end den i 1. Stykke under b nævnte samt andre ikke i 1. Stykke udtrykkelig nævnte Indtægter.
- e) Naturalydelser (saasom Brugen af Tjenestejord, fri Bolig og Brændsel) eller Erstatning herfor.

#### § 52.

Naar Pension eller Ventepenge i Henhold til denne Lov i et helt Aar ikke er hævet, hjemfalder Beløbet for det Aar til den Kasse, hvorpaa samme er auvist, medmindre lovlig Forhindring senere bevises.

### II. *Egenpension.*

#### § 53.

Egenpension tilkommer efter nedennævnte Regler de efter § 49 pensionsberettigede Tjenestemænd, naar de afskediges paa Grund af Alder eller Svagelighed eller anden dem utilregnelig Aarsag. Enhver Tjenestemand er forpligtet til at søge sin Afsked fra Udgangen af den Maaned, hvori han fylder 70 Aar; denne Bestemmelse gælder dog ikke for Dommere, jfr. Grundlovens § 71. Berettiget til at erholde Afsked med Pension efter nærværende Lov er Tjenestemanden, naar han har fyldt sit 65. Leveaar.

#### § 54.

Stk. 1. Pensionen beregnes — udenfor det i § 57 nævnte Tilfælde — efter Tjenestemandens Pensionsalder og Pensionsindtægt.

Stk. 2. Pensionsalderen regnes fra det Tidspunkt, da Tjenestemanden i 5 Aar efter sit fyldte 30. Aar har været fast ansat i Stillinger, der efter denne Lov er forbundet med Pensionsret, uanset om Tjenesten er udført under en eller flere Styrelsesgrene, jfr. § 9. Ved Overgang fra pensions-

berettiget Tjenestemandsstilling i Folkekirken eller Folkeskolen til Præste- eller Lærerstilling i Staten medregnes den tidligere Tjeneste, som om den var tilbagelagt i Statens Tjeneste.

Stk. 3. Pensionsindtægten udgør med de i det følgende nævnte Undtagelser Gennemsnittet af den Lønningsindtægt, jfr. § 51, som Tjenestemanden har oppebaaret i de efter Pensionsrettens Indtræden sidst forløbne 3 Aar før Afskedigelsen. Hvis Pensionsalderen er mindre end 3 Aar, udgør Pensionsindtægten Gennemsnittet af Lønningsindtægten i hele Tjenestetiden efter Pensionsrettens Indtræden. For Tjenestemænd, der efter §§ 11, 13, Stk. 5, 14 eller 16, Stk. 1, har oppebaaret nedsat Løn, regnes der ved Opgørelsen af Pensionsindtægten med den fulde for Stillingen normerede Løn.

Stk. 4. Naar en Tjenestemand paa Grund af Svagelighed eller Tilskadekomst eller anden ham utilregnelig Aarsag er overgaaet fra en højere til en lavere lønnet Stilling, udgør Pensionsindtægten Gennemsnittet af Lønningsindtægten i de 3 efter hinanden følgende Aar, i hvilke Lønningsindtægten har været størst.

Stk. 5. Naar en Tjenestemand afskediges med sit fyldte 70. Aar eller ved det tidligere Tidspunkt, til hvilket han er forpligtet til at søge sin Afsked, eller ved hvilket han ifølge Lov skal afskediges, saavel som ved senere Afsked, udgør Pensionsindtægten den ved Opnaaelsen af 70 Aar, henholdsvis vedkommende tidligere Tidspunkt oppebaarne Lønningsindtægt, medmindre Regelen i 4. Stykke giver en højere Pensionsindtægt.

Stk. 6. Naar nogen forbliver i sin Stilling efter Indtrædelsen af det Tidspunkt, der medfører Pligt til at søge Afsked, bliver Pensionen ved Afskedigelsen at fastsætte, som om denne havde fundet Sted til det ommeldte Tidspunkt, altsaa uden at der tages Hensyn til senere opnaaede Lønningstillæg, og uden at Pensionsalderen ved den senere Tjeneste forøges.

---

Stk. 7. Pensionens Størrelse bestemmes saaledes, at en Pensionsalder:

under 1 Aar giver .....	$\frac{1}{10}$	af Pensionsindtægten i Pension		
fra 1 til 3 Aar giver .....	$\frac{2}{10}$	-	i	—
- 3 - 5 — — .....	$\frac{3}{10}$	-	i	—
- 5 - 7 — — .....	$\frac{4}{10}$	-	i	—
- 7 - 10 — — .....	$\frac{5}{10}$	-	i	—
- 10 - 12 — — .....	$\frac{31}{60}$	-	i	—
- 12 - 14 — — .....	$\frac{32}{60}$	-	i	—
- 14 - 16 — — .....	$\frac{33}{60}$	-	i	—
- 16 - 18 — — .....	$\frac{34}{60}$	-	i	—
- 18 - 20 — — .....	$\frac{35}{60}$	-	i	—

## en Pensionsalder

fra 20 til 22 Aar giver .....	$\frac{36}{60}$	af Pensionsindtægten i Pension		
- 22 - 23 — — .....	$\frac{37}{60}$	-	—	i —
- 23 - 24 — — .....	$\frac{38}{60}$	-	—	i —
- 24 - 25 — — .....	$\frac{39}{60}$	-	—	i —
- 25 - 27 — — .....	$\frac{40}{60}$	-	—	i —
- 27 - 28 — — .....	$\frac{41}{60}$	-	—	i —
- 28 Aar og derover .....	$\frac{42}{60}$	-	—	i —

Stk. 8. Ingen Egenpension kan overstige 9 000 Kr. aarlig.

## § 55.

Naar nogen ved sin første Ansættelse i en med Pensionsret forbunden Stilling har fyldt sit 35. Aar, kan det i særlige Tilfælde ved Normeringslov bestemmes, at der efter de første 10 Aars Tjeneste, dog ikke før det fyldte 65. Leveaar, ved Pensionsberegning skal godskrives ham et vist Antal Tjenesteaar, der fastsættes under Hensyn til Alderen ved Ansættelsen, men i det højeste 10 Aar.

## § 56.

Stk. 2. Ved Pensionsberegning for saadanne, som er overgaaede fra en af de i Lov om Pensionering af civile Funktionærer, Haandværkere og Arbejdere ved Hæren og Søværnet m. v. nævnte Stillinger, der ikke er Tjenestemandsstillinger, til en Tjenestemandsstilling eller omvendt, medregnes den i den første Stilling opnaaede Pensionsalder, dog at der som Pensionsalder, naar Pension skal ydes efter nærværende Lov, kun kan medregnes Tjeneste efter det 35. Aar.

## § 57.

Stk. 1. Saafremt en Tjenestemand ved Udførelsen af sin Tjeneste kommer saaledes til Skade, at han bliver ude af Stand til at bestride sin hidtidige Tjeneste, men dog ikke er aldeles utjenstdygtig, er han (jfr. dog Stk. 2) pligtig at overtage anden efter hans Uddannelse og Helbreds-tilstand passende Tjeneste i hans hidtidige Styrelsesgren, for saa vidt saadan Tjeneste kan tilbydes, mod vedblivende at oppebære Lønning som for den tidligere Stilling fastsat.

Stk. 2. Naar Tjenestemanden under disse Forhold forbliver i Tjenesten, udskydes Spørgsmaalet om Pensionering, indtil Afskedigelse af en af de i § 53 nævnte Aarsager eller eventuelt i Henhold til nærværende Paragrafs 4. Stykke finder Sted; nægter han at modtage den tilbudte nye Stilling, og Afskedigelse af denne Grund finder Sted, pensioneres Tjenestemanden efter Reglerne i § 54. Den Tjenestemand, der ifølge sin Udnævnelse ikke er pligtig at lade sig stedlig forsætte, fortaber dog ikke

Pensionsretten efter nærværende Paragraf, fordi han nægter at modtage en Stilling paa et andet Sted end det, hvor han hidtil har gjort Tjeneste. Stk. 3. Medfører Tilskadekomsten en blivende Forringelse af Arbejds- evnen, uden at den tilskadekomne dog paa Grund af samme afskediges, forholdes der i Overensstemmelse med Lov Nr. 205 af 6. Juli 1916 med senere Ændringer og de sig dertil sluttende Bestemmelser vedrørende statsansatte.\*)

Stk. 4. Hvis Tilskadekomsten derimod medfører, at Tjenestemanden maa afskediges, tilkommer der ham uden Hensyn til Alder og Tjenestetid i Pension  $\frac{2}{3}$  af den sidst oppebaarne Lønningsindtægt, eventuelt af den i § 54, Stykke 4, ommeldte Pensionsindtægt, for saa vidt Betingelserne for Pensionens Beregning efter denne Bestemmelse er til Stede.

Stk. 5. Lige med Tilskadekomst regnes skadelige Paavirkninger af højst nogle faa Dages Varighed, der skyldes Tjenesten eller de Forhold, hvor- under denne foregaar, og medfører Utjenstedygtighed.

Stk. 6. Udelukket fra Behandling efter nærværende Paragraf er Tilskade- komst, som den paagældende Tjenestemand selv har hidført med Forsæt. Har han ved grov Uagtsomhed eller ved synlig Beruselse selv hidført eller dog væsentlig bidraget til Tilskadekomsten, kan Ministeren be- stemme, at Pensionen efter denne Paragraf skal nedsættes eller bortfalde.

Stk. 7. Ingen kan gøre Krav paa Behandling efter foranstaaende Regler, medmindre han snarest muligt efter, at Tilskadekomsten er konstateret, har anmeldt det passerede for sin foresatte.

Stk. 8. Bestemmelserne i § 40 i Lov Nr. 205 af 6. Juli 1916 med senere Ændringer berøres ikke af denne Lov.

### § 58.

Stk. 1. Ingen kan samtidig oppebære Lønning som Tjenestemand og Pen- sion efter Reglerne i nærværende Lov eller samtidig Egenpension og Enkepension. Dersom en Tjenestemand's Hustru efter Mandens Død ind- træder eller forbliver i Tjenestemand'sstilling, kan hun dog senere til enhver Tid vælge at oppebære Enkepension imod at opgive sin Tjeneste- mand'sstilling uden Egenpension.

Stk. 2. Naar den ene af to samgifte Tjenestemænd afgaar ved Døden, kan der, hvis Omstændighederne taler derfor, af Finansministeren tilstaa den efterlevende, saafremt der efterlades Børn, overfor hvilke Manden havde Forsørgelsespligt, et Børnetillæg til Lønning eller Egenpension svarende til de i § 66 nævnte Satser. Tilsvarende gælder, saafremt den

---

\*) Lov om Forsikring mod Følger af Ulykkestilfælde, jfr. Bekendtgørelse Nr. 187 af 14. Juli 1927.

ene Ægtefælle var Tjenestemand, og den anden var pensioneret, eller saafremt de begge var pensionerede.

stk. 3. Reglerne i nærværende Paragraf gælder ogsaa, selv om den ene Ydelse oppebæres som Løn eller Pension fra en Stilling i Folkeskolen eller Folkekirken.

#### § 59.

stk. 1. Den Tjenestemand, hvis Stilling inddrages, efter at han er fyldt 30 Aar, er, naar der ikke tilbydes ham anden efter hans Uddannelse og Helbredstilstand passende Stilling i hans hidtidige eller anden Styrelsesgren med mindst samme pensionsgivende Lønningsindtægt (jfr. § 51), berettiget til i 5 Aar at oppebære Ventepenge. Disse skal i de første 3 Maaneder være lig med den sidst oppebaarne pensionsgivende Lønningsindtægt og derefter  $\frac{2}{3}$  af denne Lønningsindtægt. I den Tid, Ventepenge oppebæres, er han pligtig at modtage Ansættelse i en passende Stilling af den ovennævnte Art med mindst samme pensionsgivende Lønningsindtægt som fastsat for den inddragne Stilling. Har han ikke inden Udløbet af 5 Aar faaet Ansættelse i anden Stilling, sættes han paa Pension. De Aar, i hvilke Ventepenge har været oppebaarne, regnes ved Afgørelsen af Spørgsmaalet om Pensionsalder som Tjenestear, og Pensionen beregnes efter den Lønningsindtægt, som er lagt til Grund for Ventepengenes Beregning.

stk. 2. En pensionsberettiget Tjenestemand, hvem der tilbydes en Stilling, hvis Overtagelse vilde betyde Forflyttelse af den i Grundlovens § 17 nævnte Art, vil dog, dersom han nægter at modtage Stillingen, have Ret til Pension efter de almindelige Regler.

#### § 60.

Den, som ved Dom mister sin Stilling, saavel som den, der afskediges, fordi han har begaaet en i den offentlige Mening vanærende Handling, taber Retten til Pension.

#### § 61.

Naar en pensionsberettiget Tjenestemand afskediges paa Grund af Tjenesteforseelser eller Misligheder, der, uden at medføre Tab af Pensionsretten i Henhold til § 60, svækker den for Stillingen nødvendige Agtelse og Tillid, bestemmes det ved Finanslov eller Tillægsbevillingslov, hvorvidt han skal have Pension, og i bekræftende Fald af hvilken Størrelse.

#### § 62.

stk. 1. Pension eller Ventepenge bortfalder, naar vedkommende atter ansættes eller konstitueres i en med Pensionsberettigelse forbunden Stilling. Modtager en paa Ventepenge staaende Tjenestemand ny Ansættelse eller Konstitution i en Stilling, der giver mindre Lønningsindtægt end

den inddragne Stilling, beholder han dog saa meget af Ventepengene, som er nødvendigt for til enhver Tid at bringe Beløbet op til den i den tidligere Stilling oppebaarne Lønningsindtægt; ved senere Pensionering tages denne Del af Ventepengene i Betragtning som personligt Tillæg. Naar en paa ny ansat eller konstitueret Tjenestemand afskediges fra den nye Stilling, er han berettiget til, for saa vidt der ikke maatte tilkomme ham større Pension, at oppebære den Pension, han tidligere har haft, eller hvorpaa han vilde have haft Krav paa det Tidspunkt, da Udbetaling af Ventepenge ophørte.

Stk. 2. Pension eller Ventepenge bortfalder endvidere i følgende Tilfælde:

- a) naar den paagældende uden vedkommende Ministers Tilladelse modtager Tjeneste for en fremmed Stat,
- b) naar han uden Ministerens Tilladelse tager Ophold i Udlandet,
- c) naar han i et sammenhængende Tidsrum af 3 Aar ikke har hævet Pensionen eller Ventepengene uden senere at kunne bevise lovlig Forhindring,
- d) naar han ved Dom kendes skyldig i en i den offentlige Mening vanærende Handling eller overbevises om inden sin Afsked at have gjort sig skyldig i saadant Forhold, som efter § 60 vilde have medført Tab af Pensionsretten. Det paahviler Anklagemyndigheden til Finansministeriet at indsende Udskrift af Domme, der i saadanne Sager overgaar en Pensionist.

Stk. 3. Naar det godtgøres, at en med Tilskadekomstpension afskediget Tjenestemand atter er tjenstdygtig, og han nægter at modtage anden efter § 57, Stk. 1 og 2, passende Stilling, mister han Retten til den efter § 57 fastsatte forhøjede Pension. Nægter den paagældende eller en med Pension efter § 54 paa Grund af Sygdom afskediget, men atter tjenstdygtig Tjenestemand at indtræde i sin tidligere Stilling eller en anden Stilling, hvortil han inden sin Afsked havde været pligtig at modtage Forflyttelse, bortfalder Pensionen. Til Oplysning om den af en af de nævnte Aarsager pensioneredes Helbredstilstand er Finansministeriet eller den paagældende Styrelse berettiget til, saa ofte det findes formaalstjenligt, dog ikke ud over et Tidsrum af 10 Aar fra Afskedigelsen at regne, at kræve sig tilstillet Lægeattest (jfr. § 63), dog uden Udgift for den pensionerede. Naar denne trods Opfordring unnlader at fremskaffe en saadan Lægeattest, kan Pensionens Udbetaling standses, indtil det er bevist, at Utjenstdygtigheden vedblivende bestaar.

Stk. 4. Naar der tilbydes en paa Ventepenge staaende Tjenestemand en ny Stilling, behandles han med Hensyn til Retten til vedvarende at oppebære Ventepenge eller til at faa Pension efter tilsvarende Regler, som ved § 59 er fastsat for den Tjenestemand, hvis Stilling inddrages.



Stk. 5. Saafremt en pensioneret Tjenestemand efter 1. Juli 1922 ansættes i en med Pensionsret forbunden Stilling i en Kommune, et koncessioneret Selskab eller en offentlig Virksomhed, for hvilken Lønning ikke er fastsat i nærværende Lov, behandles han efter Reglerne under Stk. 1. Ved Afsked fra den paagældende Tjeneste oppebærer han paa ny den ham af Staten tillagte Pension, dog at der i denne fradrages Halvdelen af Forskellen mellem den samlede almindelige Pension efter Lov eller Vedtægt fra de 2 Virksomheder (inkl. de særlige Tillæg) og det Beløb, som Tjenestemanden med den sammenlagte Tjenestetid vilde have oppebaaret efter denne Lov i Forhold til Lønningen ved Pensioneringen af Statstjenesten. Paa tilsvarende Maade forholdes med Pensionen til en efter 1. Juli 1922 ansat Tjenestemand, der oppebærer Pension fra en af de nævnte Virksomheder og senere pensioneres af Staten.

Stk. 6. For saa vidt i Medfør af Bestemmelsen i § 40 i Lov Nr. 205 af 6. Juli 1916 med senere Ændringer en tilskadekommet Tjenestemand som Følge af den ham tillagte Pension enten slet ikke eller kun delvis har faaet tillagt den Erstatning, han ellers vilde have været berettiget til efter Lovens Regler, skal han dog uanset foranstaaende Bestemmelse i Tilfælde af senere Ansættelse i Statens Tjeneste eller som ovenfor i Stk. 5, 1. Punktum, anført vedblivende oppebære saa stor en Del af Pensionen, som svarer til den bortfaldne Erstatnings Livrenteværdi ved Afskedigelsen. For saa vidt angaar den i Stk. 5, 2. og 3. Punktum, omhandlede Pensionsberegning, vil, hvad enten Ulykkestilfældet er indtraadt i Statens eller Kommunens Tjeneste, den Del af Pensionen fra Stat eller Kommune, der beregnet paa ovenfor anførte Maade træder i Stedet for Erstatningen, være at betragte som Tjenestemanden forlods tillagt, saaledes at Beløbet holdes udenfor Beregningen af den endelige Pension.

### § 63.

I alle Tilfælde, hvor der til Oplysning om en Tjenestemands eller en Pensionists Helbredstilstand i Henhold til denne Lov eller ifølge Praksis udkræves Lægeattest, er vedkommende Styrelse berettiget til at forlange, at saadan skal være udstedt af en Embedslæge. Saafremt de tilvebragte Oplysninger ikke er tilstrækkelige til at bedømme den paagældendes Tjenestedygtighed m. v., er Finansministeriet eller vedkommende Styrelse berettiget til at fordre, at han — uden Udgift for sig — underkaster sig en saadan særlig Undersøgelse (derunder Indlæggelse til Observation paa Hospital), som anses for nødvendig i saa Henseende.

### III. *Enkepension og Børnepension.*

#### § 64.

Stk. 1. Den, der bliver Enke efter en af de i § 49, Stk. 1, nævnte Tjenestemænd, som ved Dødsfaldet enten endnu var i Tjenesten eller var pen-

sioneret eller oppebar Ventepenge, har med de i § 67 anførte Undtagelser Ret til Pension af samme Kasse som Manden.

Stk. 2. Enkepensionen udgør:

- a) Naar Manden endnu ikke var pensionsberettiget,  $\frac{1}{5}$  af hans Lønningsindtægt, saaledes som denne efter nærværende Lovs §§ 51 og 54 beregnes, naar den lægges til Grund for Egenpension;
- b) naar Manden var pensionsberettiget,  $\frac{1}{3}$  af hans Pensionsindtægt;
- c) i Tilfælde, hvor Manden er omkommet ved Udførelsen af sin Tjeneste eller afgaaet ved Døden som Følge af Tilskadekomst i Tjenesten eller har været pensioneret af saadan Aarsag (jfr. herved § 57, Stk. 5 og 6),  $\frac{1}{3}$  af den i § 57, Stk. 4, nævnte Lønningsindtægt.

### § 65.

stk. 1. Naar Enken er mere end 20 Aar yngre end Tjenestemanden, bliver Enkepensionen at nedsætte med  $\frac{1}{30}$  af den efter § 64, Stk. 2, beregnede Enkepension for hvert paabegyndt Aar af Aldersforskellen over 20 Aar. Dersom Ægteskabet har bestaaet i mere end 5 Aar, forøges det saaledes nedsatte Pensionsbeløb dog med  $\frac{1}{20}$  af den almindelige Pension for hvert paabegyndt Aar af Ægteskabets yderligere Varighed, indtil almindelig Pensions fulde Beløb er naaet.

stk. 2. Enkepensionen kan ikke overstige 4 500 Kr. aarlig, og den i §§ 64 og 65 omhandlede Enkepension skal i det mindste udgøre 400 Kr. aarlig, for saa vidt den ikke derved bliver større end Halvdelen af den Lønningsindtægt, som Manden sidst oppebar. Er dette Tilfældet, bliver Enkepensionen at fastsætte lig med nævnte Halvdel.

### § 66.

stk. 1. Der tillægges Enken efter en afdød mandlig Tjenestemand for de Børn (herunder ogsaa Stifbørn og Adoptivbørn), overfor hvilke han havde Forsørgelsespligt, følgende Tillæg til Enkepension:

Til 1 Barn .....	180 Kr. aarlig,
— 2 Børn .....	330 — —
— 3 — .....	450 — —
og for hvert Barn over 3 yderligere .....	100 — —

indtil hvert Barns 18. Aar; dog skal Enkepensionen i Forbindelse med de nævnte Tillæg ikke kunne overstige  $\frac{3}{4}$  af Mandens sidste Lønningsindtægt.

stk. 2. Pensioner af tilsvarende Størrelse kan ligeledes tilstaaes en afdød kvindelig Tjenestemands Børn, for saa vidt hun efterlader sig Enkemand, der ikke er statsansat eller statspensioneret og er ude af Stand til at forsørge de fælles Børn, samt de Børn, overfor hvilke hun alene var forsørgelsespligtig, og hvis Fader lever, men ikke er statsansat.

## § 67.

stk. 1. Uberettigede til Enkepension er Tjenestemænds Enker, hvis Ægteskab er indgaaet efter Mandens 60. Aar eller paa hans Dødsleje eller efter, at han var afskediget med Pension eller Ventepenge, uden at Genindtrædelse i Statstjenesten har fundet Sted, eller hvis Ægteskab var aldeles ophævet inden Mandens Død.

Stk. 2. Saafremt det før eller efter Dødsfaldet godtgøres, at Manden havde gjort sig skyldig i et Forhold, der efter § 60 vilde have medført Pensionsrettens Fortabelse, er Enken ligeledes uberettiget til Enkepension; maa hans Forhold derimod henføres under § 61, bestemmes det ved Finanslov eller Tillægsbevillingslov, hvorvidt Enken skal have Pension og i bekræftende Fald af hvilken Størrelse.

## § 68.

Stk. 1. Enkepension bortfalder:

- a) naar Enken indgaar nyt Ægteskab,
- b) naar hun uden vedkommende Ministers Tilladelse modtager Tjeneste for en fremmed Stat,
- c) naar hun uden Ministerens Tilladelse tager Ophold i Udlandet,
- d) naar hun i et sammenhængende Tidsrum af 3 Aar ikke har hævet Pensionen, uden senere at kunne bevise lovlig Forhindring,
- e) naar hun ved Dom findes skyldig i en i den offentlige Mening vanærende Handling,
- f) naar det godtgøres, at Manden inden sin Afsked havde gjort sig skyldig i et Forhold, der vilde have medført, at Pensionsretten for hans Vedkommende var fortabt.

Det paahviler Anklagemyndigheden til Finansministeriet at indsende Udskrift af Domme af den under e) nævnte Art, der overgaar en Pensionist.

Stk. 2. Hvis en Enkepension er bortfaldet derved, at Enken har indgaaet nyt Ægteskab, er hun berettiget til atter at faa den samme Pension, naar hun paa ny bliver Enke. Har ogsaa den anden Ægtefælle været Tjenestemand, tilkommer der dog kun Enken een Enkepension, nemlig den, der ved Beregning viser sig at være størst.

Stk. 3. I Tilfælde, hvor Enkepension af den under Stk. 1 e) nævnte Aarsag bortfalder, skal dette dog ikke medføre Tab af Pensionstillæg i Henhold til § 66, men Beløbene bliver efter Enkepensionens Bortfald at udbetale til en for Børnene særlig beskikket Værge. Naar Enkepension bortfalder eller er bortfaldet paa Grund af nyt Ægteskab, kan Pensionsstillæg til umyndige Børn ifølge Bestemmelse af vedkommende Minister bevares eller paa ny tilstaaes, naar det godtgøres, at de økonomiske For-

hold i det nye Ægteskab er saadanne, at Hensynet til Børnenes forsvarlige Opdragelse gør det fornødent eller i høj Grad ønskeligt.

#### § 69.

Stk. 1 Under tilsvarende Betingelser som ved § 64, Stk. 1, bestemt for Enker tilkommer der fader- og moderløse Børn (herunder Stifbørn og Adoptivbørn) af de i § 49, Stk. 1, nævnte Personer, naar disse havde Forsørgelsespligt overfor Børnene, hver en Pension af 270 Kr. aarlig, dog ikke ud over deres 18. Aar.

Stk. 2. Samme Adgang til Børnepension har en afdød Tjenestemands Børn af et tidligere Ægteskab, hvis Stifmoder eller Stiffader er i Live og ikke er statsansat eller statspensioneret.

### IV. Overgangsbestemmelser.

#### § 70.

De foran i §§ 66 og 69 givne Bestemmelser kommer til Anvendelse med Hensyn til alle Børnepensioner, som er tilstaaet efter 1. Oktober 1919, selv om Dødsfaldet, som betinger Pensionen, er indtruffet tidligere.

#### § 71.

Stk. 1. Bestemmelserne i Stk. 2—12 i § 71 i Lov Nr. 489 af 12. September 1919, jfr. Normeringslov for Finansaaret 1925—26 § 3, forbliver i Kraft.\*)

\*) De paagældende Bestemmelser indeholder følgende:

Stk. 2. De ved Statsbanerne ansatte, som ved Lovens Ikrafttræden (d: den 1. Oktober 1919) er undergivne Bestemmelserne af 10. Maj 1869 om Alderdomsforsørgelse, samt disses efterladte kan ved den ansattes Afgang eller Død forlange at behandles efter de hidtil gældende Regler om Alderdomsforsørgelse i Stedet for efter Pensionsreglerne i denne Lov mod at godtgøre Statskassen Forskellen mellem det hidtidige Lønningsfradrag af 5 pCt. og det i denne Lovs § 50 fastsatte Lønningsfradrag af 2½ pCt. med Tillæg af Renter og Renters Rente. De paagældende, der herefter har faaet eller faar opsparet Kapital udbetalt, er berettigede til Dyrtids- og Konjunkturtillæg i Forhold til den Grundpension, de kunde have oppebaaret efter denne Lovs Regler, hvis de havde valgt at blive pensionerede efter disse. Endvidere er Statsbanetjenestemænd samt Landpostbude, som efter de hidtil gældende Regler har lidt Afdrag i Lønningen til Pensionering, men afskediges paa Grund af Svagelighed eller anden dem utilregnelig Aarsag, før de endnu har opnaaet Pensionsret, berettigede til at kræve de inden Lovens Ikrafttræden til Pensionering afkortede Beløb tilbagebetalt.

Stk. 3. De Tjenestemænd ved Statsbanerne, der ved Lovens Ikrafttræden er eller har været ansatte som Lokomotivførere, Lokomotiv- eller Skibsfyrbøder, Togførere eller Togbetjent, bevarer den hidtidige Ret til ved Pensionsberegningen at faa hvert Aar — efter det fyldte 30. Aar —, i hvilket de har haft Ansættelse i disse Stillinger, beregnet som 1½ Aar.

Stk. 4. Enhver blandt det ved Statsbanerne ansatte Lokomotiv- og Togpersonale, som i Henhold til den ældre Lovgivning har lidt Afdrag til Pensionering af Værdien af de af ham oppebaarne Kørepenge, kan, naar Erklæring derom afgives inden 3 Måneder efter Lovens Ikrafttræden, kræve sig — eventuelt sin Enke — tillagt

Stk. 2. De Tjenestemænd, der ved nærværende Lovs Ikrafttræden havde opnaaet Pensionsret i Henhold til Lov Nr. 489 af 12. September 1919 eller Lov Nr. 126 af 27. Juni 1927, bevarer denne Ret. Efter nærværende Lovs Ikrafttræden finder ingen Forøgelse af Pensionsalderen Sted, før dette kan ske efter nærværende Lovs Regler, og tilsvarende gælder Størrelsen af eventuel Enkepension; dog kan paagældende Tjenestemænd i Løbet af 1 Aar fra Lovens Ikrafttræden meddele Styrelsen, at de ønsker sig behandlet efter Pensionsskalaen i § 55, Stk. 6, i forannævnte Lov af 27. Juni 1927, i hvilket Tilfælde deres Pensionsalder stadig regnes efter nævnte Lovs § 55, Stk. 2, og Enkepension efter dens § 64, Stk. 2.

Stk. 3. For Tjenestemænd, som inden Forløbet af 3 Aar efter Lovens Ikrafttræden paa Grund af Alder, Svagelighed eller anden dem utilregnelig Aarsag afskediges efter det fyldte 50. Aar med Pension, er Pensionsindtægten Gennemsnittet af den Lønningsindtægt, jfr. § 51 (forholdsvis beregnet for et Aar), som Tjenestemanden har oppebaaret siden Lovens Ikrafttræden.

### § 72.

Stk. 1. Tjenestemænd, der var samgifte inden Lovens Ikrafttræden, bevarer Retten til at faa deres Pensionsforhold ordnet efter Bestemmel-

Pension foruden af de Indtægter, som ifølge Loven er pensionsgivende, tillige af de Beløb, hvormed Kørepenge for vedkommende Tjenestemand i Henhold til den under 27. Maj 1908 optrykte Lov Nr. 81 af 15. Maj 1903 om Statsbanernes Ordning § 29 c før nærværende Lovs Ikrafttræden vilde have været at medregne ved Pensionsberegning, imod fremdeles som hidtil at lide et Afdrag i Lønningen, svarende til 5 pCt. aarlig af det Kørepengebeløb, af hvilket han senest svarede Pensionsbidrag.

Stk. 5. Endvidere skal enhver pensionsberettiget, som forbliver i den Stilling, han beklædte ved Lovens Ikrafttræden, for saa vidt Begæring derom fremsættes inden 1. April 1925 eller ved den paagældendes tidligere indtrædende Afgang fra Tjenesten, være berettiget til ved sin Afgang at kræve sin Egenpension fastsat efter den ældre Pensionslovgivning; men naar saadant vælges, vil Pensionen være at udregne paa Grundlag af de ved Udgangen af Aaret 1918 gældende Lønningslove uden Hensyn til de ved senere Lov opnaaede Lønningsforbedringer. Ligeledes kan gifte Tjenestemænd, naar Erklæring derom afgives inden 3 Maaneder efter Lovens Ikrafttræden, begære sig med Hensyn til Enkepension (med Børnetillæg) og pligtig Enkeforsørgelse undergivne de ældre Lovgivningsregler. For saa vidt Tjenestemandens Lønningsindtægt delvis bestaar i uviste Indtægter, som efter den ældre Lovgivning var pensionsgivende, bliver i de nævnte Tilfælde Pensionen af disse Indtægter efter den ældre Lovgivnings Regler at beregne paa Grundlag af de før Lovens Ikrafttræden oppebaarne Indtægter.

Stk. 6. De Tjenestemænd, der ved Lovens Ikrafttræden havde opnaaet Pensionsret i Henhold til tidligere Lov, bevarer denne Ret, indtil Pensionsret opnaas efter nærværende Lov. Naar saadanne Tjenestemænd afgaar ved Døden inden Opnaaelsen af en Pensionsalder af over 5 Aar, jfr. § 64, 2. Stykke, udgør Pensionen til deres Enke  $\frac{1}{3}$  af Mandens Pensionsindtægt.

serne i §§ 58 og 65 i Lov Nr. 126 af 27. Juni 1927. Saafremt Hustruen afskediges med Pension, maa hun afgive Erklæring om, hvorvidt hun ønsker sig behandlet efter nærværende Overgangsbestemmelse.

Stk. 2. Personer, der har opnaaet Pensionsret inden nærværende Lovs Ikrafttræden, og som efter §§ 51 og 52 i Lov Nr. 126 af 27. Juni 1927 har Adgang til Pension af Naturalydelse, Erstatning for Naturalydelse eller uvisse Indtægter, kan, om de ønsker det, opnaa Pensionering efter de hidtil gældende Pensionsregler.

### § 73.

Saafremt en Tjenestemand, der er afskediget og har faaet sine Pensionsbidrag tilbagebetalt i Henhold til Lov Nr. 126 af 27. Juni 1927 § 50, Stk. 3, paa ny indtræder i Tjenestemandsstilling og faar den tidligere Tjenestetid taget i Betragtning ved Pensionsberegning, maa det tilbagebetalte Pensionsbidrag paa ny indbetales, dog uden Renter.

## B. Bestemmelser for fast ansatte Haandværkere og Arbejdere ved Statsbanerne.

### § 74.

Haandværkere og Arbejdere ved Statsbanerne, som har fast Ansættelse, eller som i Overensstemmelse med de hidtil anvendte Regler fremtidig faar fast Ansættelse og modtager Ansættelsesbrev og derfor i Medfør af § 357 undergives de foranstaaende for Tjenestemænd gældende Pensionsbestemmelser, uagtet deres Lønning ikke er fastsat i Lønningslov til en fast aarlig Sum, men beregnes uge-, dag- eller timevis eller efter Akkord, henføres i pensionsmæssig Henseende — ogsaa med Hensyn til Opgørelsen af deres Bidrag til Dækning af Udgifterne ved Pensioneringen, jfr. § 50, Stk. 2 — henholdsvis til Statsbanernes 14. og til sammes 16. Lønningsklasse.

## Kapitel 3.

### Efterindtægt for Tjenestemænds Efterladte.

#### § 75.

Stk. 1. Enken efter en Tjenestemand, som ikke stod udenfor Nummer, og som havde lovbestemt Adgang til Pension af Staten eller nød Vente- penge, Pension eller fast Understøttelse for Tjenestetid, er berettiget til i 3 Maaneder efter Mandens Død at oppebære som Efterindtægt maa- nedlig  $\frac{1}{12}$  henholdsvis af hans sidste Tjenesteindtægt, Ventepenge, Pen- sion eller Understøttelse. Samme Ret tilfalder den paagældendes ufor- sørgede Børn under 18 Aar, naar Enke ikke efterlades, samt uforsørgede, forældreløse Børn under 18 Aar efter en kvindelig Tjenestemand.

Stk. 2. For saa vidt der med den afdødes Stilling var forbundet Tjenestebolig, har de til Efterindtægt berettigede endvidere indenfor et Tidsrum af 3 Maaneder Ret til at blive boende i Boligen paa de for Tjenestemanden fastsatte Vilkaar. Kontorlokaler og andre til tjenstlig Brug bestemte Lokaler skal dog straks fraflyttes, ligesom det efter Omstændighederne kan paalægges de efterladte at stille i det mindste eet Beboelsesværelse til Raadighed for den, som skal beklæde Stillingen efter den afdøde.

Stk. 3. Hvis der efterlades Særkuldbørn af Mandens tidligere Ægteskab, som ifølge bestaaende Regler kan faa tillagt Børnepension efter Pensionsloven, skal et saa stort Beløb, som svarer til Børnepensionen efter Pensionsloven, betragtes som tillagt Børnene som Efterindtægt og Resten som tillagt Enken.

#### § 76.

Stk. 1. Hvis Tjenestemandens efterladte Enke dør inden Udløbet af de 3 Maaneder, i hvilke hun er berettiget til at nyde Efterindtægt i Henhold til denne Lov, indtræder efterladte uforsørgede Børn under 18 Aar i Retten til Efterindtægt.

Stk. 2. Naar en Enke, som oppebærer Enkepension eller Understøttelse fra Staten, dør og efterlader sig uforsørgede Børn under 18 Aar, har disse Ret til i 3 Maaneder efter Moderens Død at oppebære maanedlig  $\frac{1}{12}$  af hendes Pension (med Børnepensionstillæg) eller Understøttelse.

Stk. 3. Naar Tiden for den afdøde Enkes Efterindtægt udløber, indtræder de efterladte, uforsørgede Børn under 18 Aar i Enkens Ret til Pension, dog saaledes at Retten til Efterindtægt og Pension tilsammen kun tilkommer Børnene i fulde 3 Maaneder efter Moderens Død.

#### § 77.

Hvis et uforsørget Barn fylder 18 Aar eller afgaar ved Døden inden Udløbet af Efterindtægtsperioden, tilfalder dets Part de øvrige til Efterindtægt berettigede.

#### § 78.

I de Tilfælde, hvor Pensionen til fader- og moderløse Børn er større, end Efterindtægten vilde blive, træder Børnepensionen i Efterindtægts Sted.

#### § 79.

Stk. 1. Til Tjenesteindtægt henregnes hele den fra Statstjenesten (være sig fra en eller flere Styrelsesgrene) hidrørende varige Indtægt, hvad enten den er pensionsberettigende eller ikke, saasom Lønning, Natural-

ydelse (f. Eks. Brugen af Tjenestejord, Tjenestebolig og Brændsel) eller Erstatning for saadanne Ydelser, Bestillingstillæg, personlige Tillæg, Stedstillæg, Reguleringstillæg, Hjælp til Bolig, faste aarlige Honorarer, Akkordoverskud og deslige. — Derimod henregnes ikke til Tjenesteindtægten Vederlag en Gang for alle, Belønninger, Strafandele, Sygehjælp og lignende Understøttelser, ej heller Repræsentationstillæg, Kontorholdsgodtgørelse, Befordringsgodtgørelse, Flyttegodtgørelse, Time-, Dag- og Natpenge, Kørepenge, Uniform eller Uniformsgodtgørelse eller andre Ydelser, hvis særlige Bestemmelse ikke er at give Tjenestemanden en Indtægt.

Stk. 2. Ved Efterindtægten Udbetaling fradrages de forskellige mere eller mindre varige Indeholdelser, der — hvis Tjenestemanden havde levet — vilde være blevet fradraget i hans Løn til Dækning af Afdrag paa Lønningsforskud eller Gæld (jfr. § 34), som ikke dækkes paa anden Maade, Enkeforsørgelsespræmier, Pensionsbidrag og deslige.

Stk. 3. For de i § 357 nævnte Haandværkere og Arbejdere opgøres den paagældendes Tjenesteindtægt under Hensyn til vedkommendes normale Indtægt i et helt Aar, beregnet paa Grundlag af den paa Dødsdagen gældende Dag- eller Timeløn med Tillæg af hans faktisk oppebaarne yderligere Indtægt, hidrørende fra Akkordoverskud, Vederlag for Overtidsarbejde og deslige i det sidste Aar, i hvilket han har udført Tjeneste.

Stk. 4. For Tjenestemænd, der foruden den faste Løn har haft uvisse Indtægter, opgøres Tjenesteindtægten ved til den paagældendes faste Aarsløn paa Dødsfaldets Tid at lægge de hans Stilling tilfaldne uvisse Indtægter i det sidste Aar før hans Død, for saa vidt de ikke har været bestemte til Dækning af Stillingens Kontorudgifter eller deslige (jfr. Stk. 1).

#### § 80.

Ved uforsørgede Børn forstaas i dette Kapitel alle Børn (herunder ogsaa Stifbørn og Adoptivbørn), overfor hvem den mandlige eller kvindelige Tjenestemand henholdsvis Tjenestemandes efterladte Enke ifølge Lovgivningens almindelige Regler ved sin Død havde Forsørgelsespligten.

#### § 81.

Efterindtægten udbetales maanedlig forud, og Begyndelsestidspunktet for Udredelsen er Dagen efter den sidste Dag eller Periode (Uge, Maaned), for hvilken der er eller bliver udbetalt Lønning, Ventepenge, Pension eller Understøttelse. Hvis en i Tjenesten afdød Tjenestemand ikke ved Dødsfaldet oppebaar Lønning, udredes dog Efterindtægten fra Dagen efter Dødsfaldet.



## § 82.

De i dette Kapitel fastsatte Regler gælder ogsaa for efterladte efter Ikke-Tjenestemænd, der har lovbestemt Adgang til Pension, og kan af Finansministeren gøres anvendelige paa efterladte efter saadanne Ikke-Tjenestemænd, som ifølge Bevillingspraksis har Adgang til fast Understøttelse for Tjenestetid.

**Kapitel 4.****Stedtillæg.**

## § 83.

Stk. 1. Der ydes enhver af Statens Tjenestemænd, der har Tjenestested i en af de af § 84, Stk. 2, omfattede Byer, et ikke-pensionsgivende Tillæg, der benævnes Stedtillæg og udbetales maanedlig og forud sammen med Lønningen. Stedtillægget beregnes efter det Sted, hvor den paagældende Tjenestemand gør Tjeneste, henholdsvis har Bopæl, den 1. i den Maaned, for hvilken Beløbet udbetales.

Stk. 2. Elever og Medhjælpere (§ 5, Stk. 1) oppebærer Stedtillæg i Forhold til den i § 5 hjemlede Løn.

## § 84.

Stk. 1. Stedtillægget udgør for de i Stk. 2 under a) henhørende Byer 480 Kr., dog ikke over 32 pCt. af Grundlønnen for den paagældende Lønningssklasse eller Stilling, for de under b) henhørende Byer 432 Kr. aarlig, dog ikke over 30 pCt. af Grundlønnen, for de under c) henhørende Byer 318 Kr. aarlig, dog ikke over 20 pCt. af Grundlønnen, for de under d) henhørende Byer 228 Kr. aarlig, dog ikke over 15 pCt. af Grundlønnen, og for de under e) henhørende Byer og Landkommuner 108 Kr. aarlig, dog ikke over 8 pCt. af Grundlønnen.

Stk. 2. Under a) henhører København, Frederiksberg og Gentofte Kommuner.

Under b) henhører de store Købstæder samt de i Henhold til de efterfølgende Bestemmelser dermed i Klasse stillede Byer.

Under c) henhører de mellemstore Købstæder samt de i Henhold til de efterfølgende Bestemmelser dermed i Klasse stillede Byer.

Under d) henhører alle de øvrige Købstæder samt de i Henhold til de efterfølgende Bestemmelser dermed i Klasse stillede Byer.

Under e) henhører saadanne Byer og Kommuner, som ikke kan henføres under d), men som dog ved Bestemmelsen af de i § 87, Stk. 2,

nævnte Forhold, navnlig vedrørende Udgifterne til kommunal Skat, indtager en Særstilling i Forhold til almindelige Landkommuner.

#### § 85.

Stk. 1. Finansministeren kan, efter at Sagen har været forelagt Lønningsraadet, fastslaa, at Forstadsbebyggelser sidestilles i Henseende til Stedtillæg med Købstæder.

Stk. 2. Tjenestemænd, der ikke har fast Tjenestested, oppebærer Stedtillæg efter det Sted, hvor de bor.

Stk. 3. Samtlige Tjenestemænd under Søværnet betragtes som havende Tjenestested i København.

#### § 86.

For Tjenestemænd, der har Tjenestebolig, udgør Stedtillæget kun  $\frac{2}{3}$  af de i § 84, Stk. 1, nævnte Beløb.

#### § 87.

Stk. 1. Ved Bevilling paa Finansloven kan der hvert 3. Aar, første Gang paa Finansloven for 1932—33, foretages Forskydninger mellem de hidtil i § 84, Stk. 2, under b), c), d) og e) klassificerede Byer eller Kommuner. Samtidig kan hidtil ikke opførte Byer eller Kommuner optages under Stedtillægsklasserne eller hidtil opførte Byer eller Kommuner udgaa af disse.

Stk. 2. Klassificeringerne sker efter Indstilling af Lønningsraadet og efter dettes Skøn over de foreliggende Oplysninger om Udgifter til Husleje, kommunal Skat samt over saadanne ganske særlige Forhold for Løvevilkaarere, der maatte kunne begrunde en Forandring.

#### § 88.

Stk. 1. Til Statens Tjenestemænd samt til de i § 5, Stk. 1, omhandlede Elever og Medhjælpere ydes der, naar de har fast Bopæl og gør Tjeneste i de sønderjydske Landsdele, et særligt ikke-pensionsgivende Lønnings-tillæg paa 120 Kr., dog ikke over 8 pCt. af Grundlønnen for vedkommende Stilling. Tillæget tages i Betragtning som Stedtillæg ved Beregning af Løn til Aspiranter i Henhold til § 5, Stk. 2, samt Vederlag efter § 12, Stk. 6.

Stk. 2. For Personer, der har Tjenestebolig, udgør Tillæget kun  $\frac{2}{3}$  af forannævnte Beløb.

Stk. 3. Til Tjenestemænd, som oppebærer Bestillingstillæg eller personligt Tillæg i Henhold til Bestemmelserne i § 6 i Lov Nr. 290 af 28. Juni 1920, jfr. Normeringslov for Finansaaret 1928—29 Nr. 142 af 31. Marts 1928, § 3, Løbe Nr. 163, ydes ikke Stedtillæg eller det i nærværende Paragraf ommeldte særlige Lønningstillæg.

## Kapitel 5.

### Reguleringsstillæg.

#### § 89.

Stk. 1. Der ydes enhver af Statens Tjenestemænd et ikke-pensionsgivende Tillæg, der benævnes Reguleringsstillæg og udbetales maanedlig og forud sammen med Lønningen.

Stk. 2. Elever og Medhjælpere (§ 5, Stk. 1) oppebærer Reguleringsstillæg i Forhold til den i § 5 hjemlede Løn.

#### § 90.

Stk. 1. Efter Foranstaltning af Indenrigsministeren indhentes der til Brug for Det statistiske Departement af Kommunalbestyrelserne i København, Frederiksberg og Gentofte Kommuner, samtlige Købstadkommuner og mindst 100 Landkommuner med større bymæssige Bebyggelser for den første Uge i hver af Maanederne Januar, April, Juli og Oktober Oplysninger om de i Kommunen gældende Detailpriser paa de almindeligste Fødevarer, Beklædningsgenstande, Brændsels- og Belysningsmidler. Oplysningerne afgives af Kommunalbestyrelserne paa dertil indrettede Formularer til Det statistiske Departement senest den 15. i hver af de fornævnte Maaneder. Desuden indhentes Oplysninger vedrørende Huslejen for Beboelseslejligheder.

Stk. 2. De indhentede Oplysninger om Varepriserne i de enkelte Kommuner offentliggøres af Det statistiske Departement.

Stk. 3. For et Familieregnskab, der med Hensyn til Størrelse og Forbrugets Fordeling saa nær som muligt falder sammen med det af Det statistiske Departement hidtil ved Regulering af Tjenestemændenes Dyrdestillæg benyttede Normalregnskab, udregnes hvert Aar paa Grundlag af Varepriserne for Januar og de senest opgjorte Priser for Husleje og Udgiftstal, der omfatter Udgiften til Fødevarer, Beklædning, Brændsel og Belysning samt Husleje. Dette Udgiftstal benyttes ved Fastsættelse af Reguleringsstillæget for det følgende Finansaar. Beregningen af Udgiftstallet skal være tilendebragt senest den 20. Februar.\*)

#### § 91.

Stk. 1. For gifte Mænd, for saadanne Enkemænd, Enker, fraskilte og fraseparerede Mænd og Kvinder, som har egen Husstand, eller hvem der paahviler Forsørgerpligt overfor Børn under 18 Aar, samt for saadanne ugifte, hvem saadan Forsørgerpligt paahviler, og som har egen Husstand, udgør Reguleringsstillæget i Forhold til den samlede aarlige Lønning, (Grundløn, Alderstillæg og pensionsgivende personlige Tillæg) ved nedennævnte Udgiftstal (jfr. § 90) følgende aarlige Beløb:

\*) Udgiftstallet pr. Januar 1931 er 2384.

Aarlig Lønning Kr.	Reguleringstillæg						
	Udgifts- fal 2842— 2427 Kr.	Udgifts- fal 2426— 2323 Kr.	Udgifts- fal 2322— 2219 Kr.	Udgifts- fal 2218— 2115 Kr.	Udgifts- fal 2114— 2011 Kr.	Udgifts- fal 2010— 1907 Kr.	Udgifts- fal under 1907 Kr.
Under 1500.....	33 pCt.	27 pCt.	22 pCt.	16 pCt.	11 pCt.	5 pCt.	0
1500— 1799.....	528 Kr.	444 Kr.	360 Kr.	276 Kr.	180 Kr.	84 Kr.	0
1800— 2999.....	564 —	468 —	372 —	276 —	180 —	84 —	0
3000— 4499.....	600 —	<u>504</u> —	408 —	312 —	216 —	108 —	0
4500— 5999.....	648 —	540 —	432 —	324 —	216 —	108 —	0
6000— 7499.....	696 —	588 —	480 —	372 —	252 —	132 —	0
7500— 8999.....	744 —	624 —	504 —	384 —	264 —	132 —	0
9000—10 499.....	804 —	672 —	540 —	408 —	276 —	144 —	0
10 500 og derover.....	876 —	732 —	588 —	444 —	300 —	156 —	0

Stk. 2. Saafremt Udgiftstallet stiger til 2843 Kr., samt for hver yderligere Stigning med 104 Kr., forhøjes de i Stk. 1 under Udgiftstal 2842—2427 Kr. nævnte Tillæg med Beløb svarende til Forskellen mellem nævnte Tillæg og de i Tabellens næstfølgende Kolonne anførte; Procentsatsen for Lønninger under 1500 Kr. forhøjes afvekslende med 6 og 5. Naar der ved Udgiftstallets Beregning fremkommer Ørebeløb, afrundes 50 Øre og derover opad, medens mindre Ørebeløb bortkastes.

Stk. 3. For andre end de i Stk. 1 nævnte Tjenestemænd udgør Tillæget, naar de paagældende er over 40 Aar,  $\frac{2}{3}$  af Beløbet efter Stk. 1 og 2.

Stk. 4. For alle øvrige Tjenestemænd udgør Tillæget  $\frac{1}{3}$  af Beløbet efter Stk. 1 og 2.

Stk. 5. Reguleringstillæget udbetales efter den højere Sats, for saa vidt Tjenestemanden opfylder Betingelserne herfor senest Dagen, før Tillæget forfalder til Betaling.

Stk. 6. Naar samlevende Ægtefæller begge er berettigede til Reguleringstillæg, udbetales der hver af Ægtefællerne Halvdelen af det største Tillæg, som en af dem kan opnaa, saaledes at Ægtefællerne altid tilsammen oppebærer nævnte største Tillæg.

Stk. 7. Naar den ene af to samlevende Ægtefæller oppebærer Reguleringstillæg til Lønning eller Pension fra Staten, og den anden oppebærer tilsvarende Tillæg som Tjenestemand eller Pensionist fra en Kommune, en

anden offentlig Institution eller et koncessioneret Selskab, beregnes Reguleringstillæget fra Staten, som om Ægtefællen var Statstjenestemand. Stk. 8. Administrationen er bemyndiget til at forlange de til Reguleringstillæggets Beregning nødvendige Oplysninger afgivet af de paagældende paa Tro og Love. I Vægringstilfælde fortabes Retten til Tillæget.

#### § 92.

Stk. 1. Til enhver, der oppebærer Pension eller Ventepenge i Henhold til denne Lov, Lov Nr. 489 af 12. September 1919, Lov Nr. 126 af 27. Juni 1927, Lov Nr. 145 af 12. Marts 1918 eller Lov Nr. 351 af 7. August 1922, ydes der et Reguleringstillæg efter Bestemmelserne i § 91, idet Pensionen (Ventepengene) med eventuelt personligt Tillæg træder i Stedet for Grundløn, Alderstilæg og personligt Tillæg ved Bestemmelsen af Tillæggets Størrelse. De i § 69 nævnte forældreløse Børn oppebærer dog Reguleringstillæg efter § 91, Stk. 1 og 2.

Stk. 2. For de i Lov Nr. 173 af 1. Maj 1923 omhandlede Pensionister og understøttede træder Reguleringstillæg i Stedet for Dyrtidstillæg og Konjunkturtillæg.

Stk. 3. I de Tilfælde, hvor der ved denne Lovs Ikrafttræden oppebæres Tillæg til Honorarer m. v. i Henhold til § 93 i Lov Nr. 126 af 27. Juni 1927, ydes der, indtil andet ved Lov fastsættes, et Tillæg, der udgør 12 pCt. af Honorarbeløbet, saalænge Reguleringstillæget beregnes efter Udgiftstal 2842—2427 Kr., og forhøjes eller nedsættes med 3 pCt. for hvert Trin, Reguleringstillæget henholdsvis forhøjes eller nedsættes.

#### *Overgangsbestemmelser.*

#### § 94.

Stk. 1. Saafremt Udgiftstallet uden at have været nede paa Beløb under 2219 Kr. fastsættes til Beløb mellem 2426 og 2323 Kr., udgør Reguleringstillæget paa alle Satser 18 Kr. mindre end de i § 91, Stk. 1, nævnte Beløb, og Procentsatsen for Lønninger under 1500 Kr. udgør 26 pCt.; saafremt Udgiftstallet paa samme Maade fastsættes til et Beløb mellem 2322 og 2219 Kr., udgør Reguleringstillæget paa alle Satser 18 Kr. mere end de i Stk. 1 nævnte Beløb, og Procentsatsen for Lønninger under 1500 Kr. udgør 23 pCt.

Stk. 2. Tjenestemænd, der ikke har Ret til Reguleringstillæg efter § 91, Stk. 1, og som ved nærværende Lovs Ikrafttræden er fyldt 35 Aar, oppebærer, indtil de fylder 40 Aar, i Reguleringstillæg Halvdelen af de i Stk. 1 nævnte Satser.

## 2. Del.

### Lønningsregler for de enkelte Styrelsesgrene.

#### Gruppe 2.

#### Afdeling 14.

##### a) Statsbanerne.

§ 338.

##### *1. Lønningsklasse.*

- a) Lønning 15 000 Kr. aarlig samt et Bestillingstillæg paa 4 800 Kr. aarlig.

Hertil henføres:

Generaldirektøren.

Udnævnelsen af Generaldirektøren for Statsbanerne sker for et Tidsrum af 6 Aar. For saa vidt fornyet Udnævnelse finder Sted, sker denne efter Ministerens Bestemmelse for 6 eller 3 Aar. Uanset denne Bestemmelse er Generaldirektøren undergivet de for Tjenestemænd i Almindelighed gældende Lovbestemmelser, derunder Pensionsbestemmelserne. For saa vidt Generaldirektøren afgaar efter 6, 9 eller 12 eller flere Aars Tjeneste, fordi Udnævnelsesperioden er udløbet, og Udnævnelsen ikke fornyes, bliver hans Egenpension at fastsætte til henholdsvis 6 000 Kr., 7 000 Kr. og 8 000 Kr., saafremt dette giver et for ham gunstigere Resultat, end Anvendelsen af de almindelige Pensionsregler vilde medføre.

- b) Lønning 12 000 Kr. aarlig, stigende efter 5 Aar til 13 200 Kr.

Hertil henføres:

Afdelingschefer (4).

- c) Lønning 10 800 Kr. aarlig, stigende efter 5 Aar til 11 700 Kr.

Hertil henføres:

Distriktschefer (3).

- d) Lønning 9600 Kr. aarlig, stigende efter 5 Aar til 10 500 Kr.

Hertil henføres:

Overingeniøren,

Overarkitekten,

Søfartschefen,

Værkstedschefer (2).

## § 339.

I 2. *Lønningsklasse* er Lønnen 8700 Kr. aarlig, stigende efter 5 Aar til 9300 Kr.

Hertil henføres:

Auditøren,  
 Trafikbestyrere (3),  
 Banebestyrere (3),  
 Maskinbestyrere (3),  
 Signalinspektører (3).

## § 340.

I 3. *Lønningsklasse* er Lønnen 7800 Kr. aarlig, stigende efter 5 Aar til 8400 Kr.

Hertil henføres:

Trafikinspektører af 1. Grad (8),  
 Baneingeniører af 1. Grad (15),  
 Maskiningeniører af 1. Grad (8),  
 Laboratorieforstandere (2),  
 Skibsinspektør (1),  
 Skibsmaskininspektør (1),  
 Kontorchefer (i Administrationskontorerne) (9),  
 Kontrolchef (1),  
 Hovedbogholder (1),  
 Forstander for Jernbaneskolen (1),  
 Stationsforstandere (14); der tillægges 2 Stationsforstandere  
 hver et Bestillingstillæg paa 600 Kr. aarlig.

## § 341.

4. *Lønningsklasse.*

a) Lønning 6900 Kr. aarlig, stigende efter 5 Aar til 7500 Kr.

Hertil henføres:

Trafikinspektører af 2. Grad (9),  
 Baneingeniører af 2. Grad (24),  
 Maskiningeniører af 2. Grad (8),  
 Hovedkasserere (2),  
 Kontorchefer (2),  
 Kemiker (1),  
 Banearkitekt (1),  
 Stationsforstandere (22),  
 Skibsførere af 1. Grad (21),  
 Godsekspeditører (2),  
 Vognfordelere (2).

b) Lønning 6720 Kr. aarlig, stigende efter 5 Aar til 7200 Kr

Hertil henføres:

Skibsmaskinmestre af 1. Grad (9).

§ 342.

I 5. Lønningsklasse er Lønnen 6000 Kr aarlig, stigende efter 5 Aar til 6600 Kr.

Hertil henføres:

Stationsforstandere (42),  
 Skibsførere af 2. Grad (21),  
 Skibsmaskinmestre af 2. Grad (12),  
 Kassekontrolører (2),  
 Ekspeditionssekretærer (8),  
 Lønningsbogholder (1),  
 Overkontrolører (11),  
 Billet- og Blanketforvalter (1),  
 Forstandere for Rejsebureauer (2),  
 Godsekspeditører (7),  
 Regnskabsførere (6),  
 Skibskonstruktør (1).

§ 343.

I 6. Lønningsklasse er Lønnen 5040 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 360 Kr. indtil 5760 Kr.

Hertil henføres:

Stationsforstandere (64); indtil Ledighed efterhaanden indtræder i 3 hidtil til 6. Lønningsklasse hørende Stillinger, er Antallet midlertidig tilsvarende højere.  
 Fuldmægtige (under Overledelsen, Driftens Ledelse, Værkstedstjenesten og Søfartsvæsenet) (56),  
 Ingeniører (50),  
 Arkitekter (4),  
 Godsekspeditører (18); indtil Ledighed indtræder i 1 Stilling, kan Tallet midlertidig være 1 højere,  
 Kontrolører (119),  
 Skibsmaskinmestre af 3. Grad (20),  
 Overbanemestre af 1. Grad (28),  
 Overplantører (2),  
 Telegrafmestre af 1. Grad (7),  
 Lokomotivmestre af 1. Grad (19),  
 Værkmestre af 1. Grad (34),  
 Materialforvaltere (2),  
 Konstruktører af 1. Grad (9).



Der tilstaas 5 Overbanemestre, 1 Telegrafmester og 1 Lokomotivmester hver et Bestillingstillæg paa 600 Kr. aarlig.

§ 344.

I 7. *Lønningsklasse* er Lønnen 3900 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 480 Kr. indtil 4860 Kr.

Hertil henføres:

Stationsforstandere (115); indtil Ledighed efterhaanden indtræder i 3 hidtil til 6. *Lønningsklasse* hørende Stillinger, er Antallet midlertidig tilsvarende lavere, og indtil Ledighed efterhaanden indtræder i 19 hidtil til 7. *Lønningsklasse* hørende Stillinger, er Antallet midlertidig tilsvarende højere.

Godsekspeditører (18); indtil Ledighed indtræder i 1 hidtil til 6. *Lønningsklasse* hørende Stilling, er Antallet midlertidig tilsvarende lavere.

Overassistenter (368),  
Overbanemestre af 2. Grad (29),  
Telegrafmestre af 2. Grad (7),  
Lokomotivmestre af 2. Grad (19),  
Værkmestre af 2. Grad (36),  
Styrmænd af 1. Grad (33),  
Undermaskinmestre af 1. Grad (35),  
Konstruktører af 2. Grad (14).

§ 345.

I 8. *Lønningsklasse* er Lønnen 3180 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 360 Kr. indtil 3900 Kr. og derpaa efter 3 Aar til 4380 Kr.

Hertil henføres:

Sekretærer (3).

§ 346.

I 9. *Lønningsklasse* er Lønnen 2160 Kr. aarlig, stigende efter 3 Aar til 2460 Kr. og derefter hvert 3. Aar med 450 Kr. indtil 3810 Kr.

Hertil henføres:

Assistenter,  
Fyrassistenter (1).

Ansættelse som Assistent er betinget af 3 Aars Tjeneste som Medhjælper.

§ 347.

I 10. *Lønningsklasse* er Lønnen 2670 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 360 Kr. indtil 3750 Kr.

Hertil henføres:

Tegnere (48).

## § 348.

I 11. *Lønningsklasse* er Lønnen 3060 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 360 Kr. indtil 3780 Kr.

Hertil henføres:

Lokomotivførere (1117),  
Ranger- og Pakhusmestre af 1. Grad (16),  
Styrmænd af 2. Grad (36),  
Undermaskinmestre af 2. Grad (49).

## § 349.

I 12. *Lønningsklasse* er Lønnen 2940 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 300 Kr indtil 3540 Kr.

Hertil henføres:

Stationsmestre (134) ; indtil Ledighed efterhaanden indtræder i 19 hidtil til 7. *Lønningsklasse* hørende Stillinger, er Antallet midlertidig tilsvarende lavere, og indtil Ledighed efterhaanden indtræder i 15 hidtil til 12. *Lønningsklasse* hørende Stillinger, er Antallet midlertidig tilsvarende højere.  
Togførere (458),  
Motorførere af 1. Grad (70),  
Ranger- og Pakhusmestre af 2. Grad (62),  
Vognmestre (33),  
Varmemester (1),  
Overbaneformænd (15),  
Overtelgraformænd (4),  
Brofogeder (3).

## § 350.

I 13. *Lønningsklasse* er Lønnen 2820 Kr. aarlig, stigende efter 5 Aar til 3000 Kr.

Hertil henføres:

Motorførere af 2. Grad (45),  
Ranger- og Pakhusformænd (114),  
Baneformænd af 1. Grad (50),  
Telegraformænd af 1. Grad (8),  
Depotformænd (5),  
Broformænd (3).

## § 351.

I 14. *Lønningsklasse* er Lønnen 2250 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 150 Kr. indtil 2700 Kr.

Hertil henføres:

Overportører af 1. Grad (680),  
 Jernbanepakmestre (385),  
 Lokomotivfyrbødere,  
 Baneformænd af 2. Grad (255),  
 Telegrafformænd af 2. Grad (41),  
 Pudserformænd (25),  
 Bane- og Telegrafhaandværkere,  
 Overmatroser (76),  
 Overskibsfyrbødere (70),  
 Kontorbudformænd (i Central- eller Distriktsstyrelsen) (4).

§ 352.

I 15. *Lønningsklasse* er Lønnen 1920 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 150 Kr. indtil 2520 Kr.

Hertil henføres:

Overportører af 2. Grad (1210),  
 Togbetjente,  
 Bane- og Telegrafnæstformænd (319),  
 Bånevagter (155),  
 Telegrafmontører (15),  
 Brovagter (9),  
 Matroser,  
 Skibsfyrbødere,  
 Vognopsynsmænd,  
 Maskin- og Magasinpassere,  
 Kontorbude (i Central- eller Distriktsstyrelsen) (25).

§ 353.

I 16. *Lønningsklasse* er Lønnen 1800 aarlig, stigende hvert 3. Aar med 150 Kr. indtil 2400 Kr.

Hertil henføres:

Portører og Stationsbude,  
 Bromænd,  
 Depotarbejdere,  
 Bane- og Telegrafarbejdere,  
 Banevogtere (15).

§ 354.

17. *Lønningsklasse*:

a) Lønning 2160 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 240 Kr. indtil 2880 Kr.

Hertil henføres:

Kontorassistenter (139).

b) Lønning 1500 Kr. aarlig, stigende hvert 2. Aar med 120 Kr. indtil 2220 Kr.

Hertil henføres:

Kontorister.

#### § 355.

18. *Lønningsklasse.*

a) Lønning 1680 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 120 Kr. indtil 2160 Kr.

Hertil henføres:

Ledvogtere af 1. Grad.

b) Lønning 1500 Kr. aarlig, stigende hvert 3. Aar med 120 Kr. indtil 1860 Kr.

Hertil henføres:

Ledvogtere af 2. Grad.

#### § 356.

Stk. 1. Til de i § 26, Stk. 3, nævnte Stillinger, ved Overgang mellem hvilke den erhvervede Tjenestealder bevares, henregnes for Statsbanerne ogsaa 18. Lønningsklasse.

Stk. 2. Der tillægges Værksteds- eller Remisearbejdere, der overgaar til Stillingen som Vognopsynsmand, Maskin- eller Magasinpasser eller Pudserformand, Tjenestealder i Henseende til Lønning i sidstnævnte Stilling fra det Tidspunkt, de paagældende er blevet fast ansat som Værksteds- eller Remisearbejdere.

#### § 357.

Stk. 1. Haandværkere og Arbejdere ved Statsbanerne, som har fast Ansættelse, eller som i Overensstemmelse med de hidtil anvendte Regler fremtidig faar fast Ansættelse, undergives alle i Lovgivningen for Statstjenestemænd fastsatte almindelige Bestemmelser med Undtagelse af Lønningsbestemmelser og Bestemmelsen i § 30. Endvidere undergives de de for Tjenestemænd gældende Pensionsbestemmelser (jfr. § 74) samt Bestemmelserne om Efterindtægt. Der tilstilles de paagældende Ansættelsesbrev (jfr. § 7). Deres Lønninger fastsættes af Styrelsen; de fornødne Bevillinger optages paa Finansloven.

Stk. 2. For de i Stk. 1 omhandlede Haandværkere og Arbejdere, der overgaar i Tjenestemandstillinger under Statsbanerne som Lokomotivmester af 2. Grad, Værkmester af 2. Grad, Vognmester, Pakhusformand, Depotformand, Pudserformand, Vognopsynsmand, Maskin- og Magasinpasser

eller Kontorbud, kan der bortses fra den i § 6, Stk. 6, nævnte Aspirant-tjeneste, dersom vedkommende har været fast ansat paa de i Stk. 1 nævnte Vilkaar i mindst 8 Aar, for saa vidt Overgangen skyldes Tilskadekomst i Tjenesten i mindst 2 Aar.

---

#### d) Fællesregler for Afdeling 14\*).

##### § 395.

Stk. 1. Tjenestemænd i 16. og eventuelt 18. Lønningsklasse kan efter nærmere af Ministeren fastsatte Regler indstille sig til den Fagprøve, der er Betingelse for Overgang til Medhjælperstillingen, og kan ansættes som Assistent, naar de har bestaaet den nævnte Fagprøve og har mindst 6 Aars samlet Tjeneste i Etaten, deraf mindst 1 Aar efter Fagprøvens Bestaaen.

Stk. 2. Saafremt en Kontorist overgaar i Elevstillingen, sker Indtrædel- sen paa Begyndelsesløn. Efter bestaaet Fagprøve kan paagældende over- gaa i Medhjælperstillingen, naar den samlede Tjenestetid i Etaten har været mindst 3 Aar.

##### § 396.

Tjenestemænd i 14.—18. Lønningsklasse ansættes af Generaldirektø- ren. Tjenestemænd i Statsbanernes 15.—18. Lønningsklasse ansættes dog af Distriktschefen med Undtagelse af Togbetjente, Kontorassistenter og Kontorister samt Kontorbude i Centralstyrelsen. Matroser, Skibsfyrbø- dere, Brovægter og Bromænd under Statsbanernes Søfartsvæsen ansættes af Søfartschefen.

---

\*) Afdeling 14 omfatter Statsbanerne, Post- og Telegrafvæsenet og Toldvæsenet.

### 3. Del.

#### Ydelser til Tjenestemændene udenfor den faste Lønning.

##### Kapitel 1.

##### Almindelige Bestemmelser.

##### § 807.

##### *Befordringsgodtgørelse.*

Stk. 1. Befordringsgodtgørelse kan enten ydes efter Regning eller med faste Beløb, som dog ikke maa overstige, hvad der maa antages virkelig at medgaa til Befordringsudgifter i tjenstligt Øjemed.

Stk. 2. Efter Udtalelse fra Lønningsraadet fastsætter Finansministeren Takster for Tjenestemænds Benyttelse af egen Befordring paa Tjenesterejser.

##### § 808.

##### *Time- og Dagpenge paa Tjenesterejser og ved Udstationering.*

Stk. 1. Under Tjenesterejser eller Udstationering, der bevirker, at Tjenestemanden maa fjerne sig mere end 4 km fra Tjenestestedet, ydes Time- og Dagpenge, derunder Nattillæg. Dog ydes der i Almindelighed ikke Time- og Dagpenge indenfor samme Kommune, for Hovedstadens Vedkommende saaledes, at København, Frederiksberg og Hellerup regnes som en Enhed. Saafremt Rejsen eller Udstationeringen sker til et Sted, der ikke ligger over 4 km fra Tjenestestedet, men som ikke er landfast med dette, kan der efter Styrelsens Skøn for Fraværelse over 4 Timer ydes Time- eller Dagpenge.

Stk. 2. Tjenestestedet er, hvor ikke andet er fastsat, det Tjenestemanden anviste Arbejdssted (Jernbanestation, Postkontor, Toldsted o. s. v.), saaledes at Grænsen 4 km beregnes herfra. Er der tildelt en Tjenestemand et bestemt Distrikt som dagligt Arbejdsfelt, regnes dette ifølge nærmere af vedkommende Minister efter indhentet Udtalelse fra Lønningsraadet fastsatte Regler som Tjenestestedet; naar der i et saadant Distrikt kræves Overnatning ude, kan der dog tilstaas Time- og Dagpenge.

stk. 3. Dagpenge beregnes for hvert Døgn (24 Timer), som den paagældendes Fraværelse varer. For overskydende Del af Døgn eller for Fraværelse, der ikke varer 24 Timer, beregnes Timepenge pr. paabegyndt Time, dog ikke udover Dagpenge for et Døgn. Tiden for Afrejse fra og Ankomst til Tjenestestedet skal, naar Rejse foretages med Jernbane, Dampskib eller anden offentlig regelmæssig Befordring, regnes efter paagældende Befordrings planmæssige Afgangs- og virkelige Ankomsttid.

stk. 4. Nattillæg ydes kun, for saa vidt der i vedkommende Døgn — eller den Del af et Døgn, hvorfor Time- eller Dagpenge beregnes — maa overnattes (d. v. s. tilbringes mindst 4 Timer af Tidsrummet mellem Kl. 22 og 6) uden for vedkommendes Tjenestested, uden at der af Styrelsen stilles Soverum til Raadighed for den paagældende Tjenestemand. Ved Soverum forstaas Værelse med Seng (Sovesofa e. l.) og Sengklæder eller tilsvarende Soveplads i Tog eller Skib. Et Værelse med flere Senge m. m. kan samtidig benyttes af flere Tjenestemænd og bevarer dog for hver enkelt Vedkommende Karakteren af et til hans Raadighed stillet Soverum.

stk. 5. Sætserne for Time- og Dagpenge m. v. for de forskellige Grupper af Tjenestemænd fastsættes af Finansministeren efter indhentet Udtalelse fra Lønningsraadet. Beløbene skal fastsættes saaledes, at de ikke overstiger de Merudgifter, som Fraværelse fra Tjenestestedet maa forudsættes nødvendigt at paaføre Tjenestemanden. Tjenestemænd i de øverste ledende Stillinger kan efter eget Valg en Gang for alle oppebære Time- og Dagpenge efter højeste Gruppe eller Godtgørelse efter Regning. For Tjenesterejser i Udlandet kan Time- og Dagpenge forhøjes med indtil 100 pCt., eller Godtgørelse efter Regning kan tilstaas. Regler om de enkelte Tjenestestillingers Henførelse til de forskellige Grupper samt eventuelt fornødne Særregler for paagældende Styrelsesgren fastsættes af vedkommende Minister efter indhentet Udtalelse fra Lønningsraadet.

---

stk. 6. Under Udstationering i Indlandet nedsættes Dagpengene efter Regler givne af Finansministeren efter indhentet Udtalelse fra Lønningsraadet. Ved Udstationering kan der ikke beregnes Godtgørelse som for Tjenesterejse for den Tid, der medgaar til at komme til og fra Udstationeringsstedet, da denne Tid henregnes under Udstationeringen. Ved Rejse fra et Udstationeringssted til et andet betragtes Opholdet paa første Sted som fortsat, indtil det der paabegyndte Døgn (24 Timer) er udløbet. Naar en Tjenestemand under Udstationering foretager Tjenesterejser, kan han, saafremt fulde Dagpenge oppebæres, intet yderligere oppebære herfor; i modsat Fald ydes der ham som Tillæg til de nedsatte

Dagpenge de for Tjenesterejser sædvanlige Timepenge, dog saaledes at han i alt for hvert paabegyndt Rejsedøgn i det højeste oppebærer fulde Dagpenge med eller uden Nattillæg. Tjenestemænd, hvis Hovedvirksomhed foregaar paa Rejse som inspektionshavende e. l., oppebærer under Udstationering for hele Perioden fulde Dagpenge med Tillæg for Rejsedage af  $\frac{1}{3}$  af Timepengenes, henholdsvis Dagpengenes Beløb. Under Udstationering kan der kun undtagelsesvis tilstaas Orlov, men saafremt en kortere Orlov tilstaas, ydes der ogsaa Time- og Dagpenge under denne; det samme gælder paa Syge- og Fridage.

Stk. 7. Naar en Tjenestemand arbejder ude, og der efter foranstaaende Bestemmelser ikke tilkommer ham Time- og Dagpenge, kan der i særlige Tilfælde ifølge Regler givne af vedkommende Minister efter indhentet Udtalelse fra Lønningsraadet tilstaas ham et mindre Vederlag pr. Dag.

Stk. 8. I ganske særlige Tilfælde, hvor Tjenesten er af den Beskaffenhed, at det vil virke uhensigtsmæssigt at yde Time- og Dagpenge efter foranstaaende Regler, kan disse Ydelser erstattes af en Godtgørelse i Lighed med den i § 824 hjemlede.\*)

Stk. 9. Til Tjenestemænd, der foretager Rejser paa bestemte Strækninger under Vilkaar svarende til de i § 819, Stk. 1, omhandlede, ydes der Kørepenge i Stedet for Time- og Dagpenge.

Stk. 10. Saafremt en Tjenestemand udstationeres til Steder, hvor Staten yder paagældende Tjenestemandsgroupe Logis og Kostforplejning, oppebærer han disse Ydelser paa de derfor gældende almindelige Vilkaar, og der tilkommer ham da ikke Time- eller Dagpenge under Opholdet paa vedkommende Sted.

## § 809.

### *Flyttegodtgørelse.*

Stk. 1. Forflyttes en Tjenestemand efter Ansøgning til andet Opholdssted, kan der tilstaas ham Godtgørelse af Befordringsudgifter for egen Person, Husstand og Bohave, dog at der af Udgifterne til Bohavets Flytning fradrages  $\frac{1}{5}$ . Samme Regel gælder for Forflyttelser samtidig med en Tjenestemands Tilbagekomst fra Militærtjeneste, eller efter at han har staaet udenfor Nummer eller har været paa Ventepenge, eller ved Forflyttelser som disciplinær Straf. Saafremt Flytteudgiften staaer i Misforhold til Tjenestemandens Løn, bør Befordringsgodtgørelsen nedsættes.

\*) § 824: Der kan ved Finanslovbevilling tilstaas Befalingsmænd og Mandskaber i Vandbygningsvæsenets, Fyr- og Vagervæsenets, Fiskerikontrollens og Biologisk Stations Dampskibe samt Redningsdamperne og Fyrskibene et Kosttilskud under Tjeneste udenfor Hjemmet. Kosttilskuddet kan ansættes dagligt eller til et aarligt Beløb. De nærmere Regler fastsættes af vedkommende Minister.



Stk. 2. Sker Forflyttelsen i Anledning af Forfremmelse, kan der ydes Godtgørelse efter Reglerne i Stk. 1, dog at Fradraget kun udgør  $\frac{1}{10}$ . Endvidere kan der ydes Godtgørelse for eventuelt Huslejetab, dog ikke over 20 pCt. af Grundløn og Alderstillæg samt eventuelt Regulerings-tillæg for vedkommende Tidsrum, eller for Udgifter foranlediget ved dobbelt Husførelse, dog højst  $\frac{3}{4}$  af Dagpengene for Udstationering for vedkommende Lønningsklasse og i alt ikke over 20 pCt. af 1 Aars Grundløn og Alderstillæg samt eventuelt Reguleringstillæg. Godtgørelserne be-regnes altid, som om Lejemaalet var indgaaet med sædvanligt Opsigelses-varsel, selv om Lejemaalet er indgaaet for længere Tidsrum. Ministeren er dog bemyndiget til i særlige Tilfælde at foretage Afgivelser fra disse Bestemmelser.

Stk. 3. Sker en Forflyttelse uansøgt, og den ikke er forbundet med Forfremmelse, kan der ydes de i Stk. 2 nævnte Refusioner, for Befordrings-godtgørelsens Vedkommende uden Fradrag. Endvidere kan der tilstaa en Godtgørelse, der beregnes saaledes: 4 eller 2 pCt. af den umiddelbart før Forflyttelsen oppebaarne aarlige Grundløn med Alderstillæg samt eventuelt Reguleringstillæg samt 6 eller 3 Dages Dagpenge, henholdsvis for gifte Mænd samt dem, der efter § 91, Stk. 1, er ligestillede med disse, og for andre. Procentgodtgørelsen ydes dog ikke til ugifte Tjenestemænd under 25 Aar.

Stk. 4. Flyttegodtgørelse vil ikke kunne tilstaa, hvis der er forløbet mindre end 3 Aar siden den sidste med Flyttegodtgørelse forbundne Forflyttelse. Uansøgt Forflyttelse, der ikke sker samtidig med vedkommen-des Forfremmelse, afskærer ikke fra Godtgørelse for fremtidig Forflyt-telse. I Tilfælde af uansøgt Forflyttelse og Forfremmelse kan der altid ydes Godtgørelse uden Hensyn til tidligere Flyttegodtgørelser.

Stk. 5. Samgifte Tjenestemænd kan ikke oppebære Godtgørelse for dob-belt Husførelse. Samlevende Ægtefæller, der begge er Tjenestemænd, kan efter Stk. 3 tilsammen kun oppebære een Gang Dagpenge og Procent-godtgørelse.

Stk. 6. De nærmere Regler for Beregningen af de i 1.—3. Stykke omhand-lede Godtgørelser fastsættes af vedkommende Minister.

Stk. 7. Beordres en Tjenestemand, uden at Forflyttelse foreligger, til at indflytte i eller udflytte af en anvist Tjenestebolig, kan der tilstaa ham Godtgørelse efter Bestemmelserne i Stk. 1 uden Fradrag af  $\frac{1}{5}$  og Godt-gørelse for eventuelt Huslejetab efter Reglerne i Stk. 2 samt 4 eller 2 pCt. af Lønningen i Overensstemmelse med Regelen i Stk. 3. Naar en Tjenes-temand ved sin Afgang med Pension eller Enken efter en Tjenestemand efter dennes Død skal fraflytte en Tjenestebolig, kan der ydes en Godt-gørelse svarende til 25 pCt. af det ifølge § 36, Stk. 4, fastsatte normale

aarlige Boligfradrag; saadan Godtgørelse kan ikke oppebæres samtidig med Fribefordring for Personer og Bohave paa Statsbanerne.

Stk. 8. Foranstaaende Regler kan bringes til Anvendelse, naar Tjenestemænd i Folkeskolen eller Folkekirken ansættes som Tjenestemænd under Staten.

#### § 810.

##### *Vederlag for Overarbejde og Tjeneste paa mistede Fridage.*

Naar der for Tjenestemænd er fastsat en vis højeste Tjenestetid, kan der efter nærmere af vedkommende Minister givne Regler tilstaaes særligt Vederlag for Arbejde, der udføres udenfor den saaledes fastsatte Tjenestetid (Overarbejdspenge), dog at Forudsætningen for saadan Ydelse er, at Overskridelsen af Tjenesten ikke unddrager sig Kontrol. Lignende Godtgørelse kan paa samme Maade tilstaaes for Arbejde, udført paa de for Tjenestemanden fastsatte Fridage.

#### § 811.

##### *Natpenge.*

Stk. 1. Natpenge ydes til Tjenestemænd, der efter speciel, udtrykkelig Ordre fra en foresat eller ifølge en af en overordnet fastsat Tjenestefordeling udfører Tjeneste, som falder indenfor Tiden 22—6. Natpenge ydes dog ikke til Tjenestemænd, der har Kostforplejning, Kommandotillæg eller Søtillæg, eller som har Honorar for det i Nattimer udførte Arbejde.

Stk. 2. Natpengenes Størrelse pr. Time og nærmere Regler for Udbetalingen fastsættes af Finansministeren efter Udtalelse fra Lønningsraadet og for de særlige Reglers Vedkommende efter Forhandling med paagældende Minister.

Stk. 3. For særlige Nattjenester kan der i Stedet for Natpenge efter Stk. 1 ved Finanslovbevilling fastsættes Bestillingstillæg, der ikke maa overstige 240 Kr. aarlig. Saadant Tillæg kan ogsaa ydes til Tjenestemænd med Kostforplejning, naar de har fast og gennemgaaende Nattjeneste. Bestillingstillæget bortfalder, naar paagældende Tjenestemand har været midlertidig fraværende fra Nattjenesten i over 3 Maaneder. For Afløsning i Nattjenester, for hvilke Bestillingstillæg er tilstaaet, kan der pr. Nat ydes et Beløb, der fastsættes i Forhold til det aarlige Bestillingstillæg, dog at saadant Vederlag pr. Nat ikke tilstaaes Tjenestemænd, der har Kostforplejning.

#### § 812.

##### *Fejltællingsgodtgørelse.*

Til Tjenestemænd, der har et Pengeansvar under Vilkaar, som efter

Tjenestens Art særlig udsætter dem for at lide Tab, kan der efter Bevilling paa Finansloven gives en Fejltællingsgodtgørelse.

§ 813.

*Sygepleje.*

-----  
 Stk. 2. Personel i Statens Skibe eller Luftfartøjer har under Fraværelse fra Hjemstedet Ret til fri Lægebehandling, Medicin og eventuelt Hospitalsophold.  
 -----

§ 814.

*Vederlag til Medlemmer af Kommissioner, Nævn m. m.*

Stk. 1. Efter paagældende Ministers nærmere Bestemmelse i det enkelte Tilfælde kan der som Erstatning for Udgifter og Vederlag for Arbejde tillægges Formanden og Sekretæren for samt Medlemmer af Kommissioner, Nævn, Raad, administrative Udvalg o. l. Diæter. Udgifter til Befordring i Anledning af saadanne Hverv godtgøres efter Regning.

Stk. 2. Diæterne udgør højst 8 Kr. pr. Mødedag, hvortil for udenbys Medlemmer kommer højst 12 Kr. pr. Møde- og Rejsedag i Godtgørelse for Fraværelse fra Hjemstedet. Det fastsættes af Finansministeren, i hvilke Tilfælde der for Møder i København skal ydes Diæter efter Taksten for udenbys Medlemmer. Indenfor Rigsdagssamlingerne betragtes Medlemmer af Rigsdagen i Henseende til Diæter for Kommissionsmøder i København som bosat i København.

Stk. 3. Udover Diæter kan der i Overensstemmelse med § 42 ydes særligt Vederlag en Gang for alle for Sekretærarbejde samt i særlige Tilfælde efter Bevilling paa Finansloven for andet særligt Arbejde i Kommissionen. For Virksomhed i varige Nævn, Raad m. v. kan der efter særlig Bevilling ydes Formanden, Sekretæren og eventuelt tillige Medlemmerne Honorarer i Stedet for det i Stk. 2 fastsatte Diætbeløb af indtil 8 Kr. pr. Dag.

§ 815.

*Hjemmel til andre Ydelser.*

Udover de i nærværende Lov hjemlede Ydelser maa ingen Tjenestemand oppebære nogen Ydelse udover den faste Lønning med Stedtillæg og Reguleringstillæg for det ham paalagte Arbejde eller i Anledning af samme uden særlig Lovhjemmel, der, for saa vidt den gives ved Finanslov, skal fremgaa af Lovens Tekst, og, naar den oppebæres i mere end et Finansaar, skal være saaledes hjemlet for hvert Finansaar.

## Kapitel 2.

### Særlige Bestemmelser vedrørende enkelte Afdelinger.

#### Vedrørende Afdeling 14.

#### § 819.

#### Kørepenge og Sejlpenge.

Stk. 1. Til Lokomotivførere, Motorførere, Lokomotivfyrbødere, Togførere, Jernbanepakmestre, Togbetjente og Kedelpassere — — — — — samt dem, der virker som saadanne, gives der Kørepenge for Fraværelse fra Hjemstedet i Anledning af Tjeneste i Tog, Færger eller Skibe. Ligeledes ydes der til andre Tjenestemænd, der foretager Rejser paa bestemte Strækninger under Vilkaar svarende til de for ovennævnte Tjenestemænd gældende, i Stedet for Time- og Dagpenge Kørepenge efter nærværende Paragraf.

Stk. 2. Kørepenge fastsættes af Finansministeren efter indhentet Udtalelse fra Lønningsraadet til Beløb, der for Tjenestemænd, som oppebærer laveste Timepenge, omtrent udgør  $\frac{2}{3}$  af Timepengene, jfr. § 808; for Tjenestemænd, der oppebærer de nærmest højere Timepenge, forhøjes det nævnte Kørepengebeløb med 25 pCt. og for de øvrige Tjenestemænd med 50 pCt. Ved Fastsættelse af Timebeløbet for Kørepenge forhøjes Brøkkøre paa  $\frac{1}{2}$  og derover til hel Øre, medens Brøkkøre derunder bortkastes.

Stk. 3. Hvor Styrelsen ikke stiller Lokale til Natophold til Raadighed, tiltaas der en Godtgørelse herfor svarende til det til Dagpengene ydede Nattillæg.

Stk. 4. For Ture, der medfører Ophold i Udlandet, kan Kørepenge og eventuel Godtgørelse for Natophold efter Ministerens Bestemmelse forhøjes med indtil 25 pCt.

Stk. 5. Til Færge- og Skibspersonale ydes der i Stedet for Kørepenge Sejlpenge efter følgende Satser pr. sejlet Dobbelttur:

Ved Overfarten:	Til Tjenestemænd i 14.—16. Lønningskl. Kr. Ø.	Til Tjenestemænd i højere Lønningskl. Kr. Ø.
Kalundborg—Aarhus .....	2 10	2 75
Gedser—Warnemünde .....	0 60	0 80
København—Malmø .....	0 49	0 66
Korsør—Nyborg . .....	0 39	0 53
Masnedø—Orehoved, Helsingør—Hälsing- borg, Oddesund og Sallingsund .....	0 16	0 21
Strib—Fredericia — — — — — .....	0 13	0 17

De ovennævnte Beløb kan nedsættes eller forhøjes paa Finansloven efter tilsvarende Forhold som Time- og Dagpenge.

Stk. 6. Naar nogen af de i nærværende Paragraf nævnte Tjenestemænd er midlertidig udstationeret, oppebærer han de for saadanne Tilfælde fastsatte Time- og Dagpenge og tillige for Ture fra Udstationeringsstedet  $\frac{2}{3}$  af Kørepenge eller Sejlpenge og eventuelt  $\frac{2}{3}$  af den særlige Godtgørelse for Natophold.

Stk. 7. Saafremt nogen af de her nævnte Tjenestemænd uden at være udstationeret skal udføre midlertidig Tjeneste, der strækker sig udover det Omraade, indenfor hvilket det sædvanligvis paalægges Personalet paa Stedet at forrette Tjeneste, samt i Tilfælde, hvor en Tur paa Grund af Driftshindringer forlænges uforholdsmæssigt, kan der af Styrelsen efter nærmere af denne fastsatte Regler tilstaas Time- og Dagpenge i Stedet for Kørepenge.

Stk. 8. Lokomotivpersonale, der udfører Rangering med egentlig Rangingsmaskine paa Hjemstedet, oppebærer herfor en Godtgørelse svarende til Halvdelen af de til enhver Tid gældende Kørepenge.

#### § 820.

Stk. 1. For fuldstændig Pasning af Ledvogterposter og Jernbaneekspeditionssteder af ringe Omfang — eventuelt under Medvirkning af en af Statsbanerne godkendt Person — kan der efter Ministerens nærmere Bestemmelse ydes Tjenestemænd et mindre, ikke pensionsgivende Tillæg til Lønnen.

Stk. 2. Ved Finanslovbevilling kan der tillægges Stationsforstandere og Stationsmestre samt Godsekspeditører — hvor sidstnævnte ikke findes, Kontrolører, Overassistenter eller Assistenter, der fungerer som Godsekspeditører — Honorar for Bestridelse af Privatbaneforretninger paa Stationer, hvor Statsbanerne ved Overenskomst med Privatbaner har taget disses Ekspeditionsforretninger i Entreprise.

#### § 821.

Stk. 1. Gebyrer for Udfyldning af Blanketter, for Udstedelse af Kvitteringer, for Bogføring af debiterede Fragtbeløb og Telegramgebyrer, Rabatbeløb for stykvis Salg af Blanketter og Frigørelsesmidler samt lignende Sportler og Gebyrer tilfalder fremtidig Statskassen.

Stk. 2. For de Tjenestemænd, som før Ikrafttræden af Lov Nr. 489 af 12. September 1919 oppebar Indtægter af den i 1. Stykke omhandlede Art, har det sit Forblivende ved nævnte Lovs § 1300, Stk. 2.

Stk. 3. For Postvæsenets Vedkommende har det sit Forblivende ved de i Lov Nr. 288 af 9. Maj 1919 § 28 givne Regler.

## § 822.

Naar det paalægges en Medhjælper eller Assistent at bære Uniform (Uniformsklædning og Kape), ydes der ham et Tilskud til den første og anden Anskaffelse af Uniform. Tilskudets Størrelse fastsættes af Ministeren saaledes, at det dækker omtrent  $\frac{3}{4}$  af Anskaffelsessummen.

## § 823.

Det har indtil videre sit Forblivende ved Bestemmelserne i § 10 i Lov Nr. 40 af 25. Februar 1925 om Styrelsen af Statsbanerne, angaaende personlig Godtgørelse til visse Tjenestemænd ved Statsbanerne for bortfalden Udbytteandel.

---

## 4. Del.

### Overgangsbestemmelser.

#### § 831.

Stk. 1. Saafremt en Tjenestemand ved nærværende Lov er oprykket i en højere Lønningsklasse, beregnes hans Alderstillæg efter Reglerne i § 26; Bestillingstillæg og Honorarer, der helt eller delvis bortfalder ved denne Lovs Ikrafttræden, kan efter Finansministerens Bestemmelse medregnes i den hidtidige Lønning ved Anvendelsen af § 26, Stk. 5. For Tjenestemænd, der samtidig med denne Lovs Ikrafttræden forfremmes til en højere Stilling, og hvis hidtidige Stilling stadig er opført i Loven, regnes som den hidtidige Lønning det Beløb, som Tjenestemændene vilde have oppebaaret efter nærværende Lov. Andre Tjenestemænd, der ved Lovens Ikrafttræden forbliver i deres hidtidige Stillinger, bevarer deres hidtidige Tjenestealder til Beregning af Alderstillæg. Finansministeren har den endelige Afgørelse af Spørgsmaalet om, hvorvidt Oprykning til en højere Lønningsklasse er sket, saaledes at Sager herom ikke kan indbringes for Domstolene.

Stk. 2. For Kontorassistenter regnes Tjenestealderen i Henseende til Beregning af Lønning fra det Tidspunkt, da de paagældende som Kontorassistent eller Kontorist af 1. Grad efter den før denne Lovs Ikrafttræden gældende Ordning oppebar henholdsvis 2100 Kr. og 2070 Kr. i Grundløn og Alderstillæg, dog at de Kontorassistenter, som efter denne Regel ved Lovens Ikrafttræden kun vilde opnaa Begyndelseslønnen, er berettigede til at opnaa det første Alderstillæg fra det Tidspunkt, da de, hvis de stadig var Kontorister, havde opnaaet Slutløn som Kontorist efter nærværende Lov.

Stk. 3. For Kontorister kan Tjenestealderen ikke beregnes fra et tidligere Tidspunkt end det fyldte 24. Aar; de paagældende maa dog ikke herved stilles ringere i Henseende til det samlede Beløb af Grundløn og Alderstillæg, end hvis Lov Nr. 126 af 27. Juni 1927 stadig havde været gældende.

---

Stk. 5. Finansministeren bemyndiges til at fastsætte Tjenestealderen i Henseende til Beregning af Lønning for Personer, der ved denne Lov overføres fra honorarlønnet Stilling til Tjenestemandsstilling.

#### § 832.

Stk. 1. Saafremt en Tjenestemand ved nærværende Lovs Ikrafttræden gaar ned i pensionsgivende Lønning, godtgøres Nedgangen ham ved et eller om fornødent flere af de for hans Lønningsklasse fastsatte Alderstillæg, subsidært ved personligt Tillæg; Bestillingstillæg og Honorarer, der helt eller delvis bortfalder ved denne Lovs Ikrafttræden, kan efter Finansministerens Bestemmelse medregnes i den hidtidige Lønning. For Tjenestemænd med Grundløn 2160 Kr. og Slutløn 3810 Kr. samt med Grundløn 3120 Kr. og Slutløn 5100 Kr. eller med Grundløn 2700 Kr. og Slutløn 4680 Kr. godtgøres Nedgang i Lønning alene ved personligt Tillæg. Saafremt Slutlønnen for en Stilling ved denne Lov nedsættes, kan der tilstaas Stillingens nuværende Indehavere fra det Tidspunkt, da de efter de forud for denne Lovs Ikrafttræden gældende Regler vilde have opnaaet Slutløn, et personligt Tillæg svarende til Forskellen.

Stk. 2. Tjenestemænd, der ved den i § 50 omhandlede Forhøjelse af Pensionsbidraget fra 3 til 5 pCt. faar udbetalt et mindre Beløb i Grundløn, Alderstillæg og eventuelt personligt Tillæg end før Lovens Ikrafttræden, faar som et ikke-pensionsgivende personligt Tillæg tillagt et Beløb, svarende til Nedgangen. Saadant Tillæg tilstaas dog ikke, hvis det aarlig vilde blive under 12 Kr.

Stk. 3. For saa vidt der ved denne Lov er givet Erstatning for en Lønningsnedgang ved Tildeling af Bestillingstillæg, kan der ikke ydes Alderstillæg eller personligt Tillæg i Henhold til nærværende Paragraf.

#### § 833.

Stk. 1. Ministeren bemyndiges til at lade personlige Tillæg, som er tilstaaede i Henhold til de til § 28 svarende Regler i de tidligere Love, bestaa uanset den ved denne Lov indtrædende Lønstigning.

Stk. 2. De for tidligere Virksomhed som Ekspeditionssekretær tilstaaede personlige Tillæg bevares, saafremt Indehaverne ikke udnævnes til Ekspeditionssekretær. Saafremt saadan Udnævnelse finder Sted, bortfalder Tillæget, og der tillægges de paagældende Slutløn straks ved Udnævnelsen.

#### § 834.

Medhjælpere, der inden denne Lovs Ikrafttræden er ansat som Tjenestemænd, bevarer Tjenestemandsansættelsen, men Ydelsen af Pensionsbidrag bortfalder. De lønnes efter Satserne i Lov Nr. 126 af 27. Juni



1927 og bevarer Adgang til Ansættelse som Assistent inden det fyldte 24. Aar.

---

§ 835.

Den Tjenestemand, der den 1. Oktober 1919 havde kongelig Udnævnelse i en Stilling, til hvilken Udnævnelse ikke fremtidig foretages af Kongen, bevarer sin kongelige Udnævnelse, saa længe han forbliver i samme Stilling. Ved Ansættelse i en anden Stilling, der ikke er forbunden med kongelig Udnævnelse, betragtes den tidligere kongelige Udnævnelse som bortfalden samtidig med den nye Ansættelse.

§ 836.

Ved nærværende Lovs Ikrafttræden kan der ydes gifte kvindelige Tjenestemænd, der inden 3 Maaneder efter Lovens Ikrafttræden indgiver Ansøgning om Afsked uden Pension, Godtgørelse efter Reglerne i § 15, dog at Styrelsen kan kræve Afskedigelsen udskudt indtil 6 Maaneder efter Lovens Ikrafttræden.

---

§ 839.

Stk. 1. For den nuværende Generaldirektør ved Statsbanerne kan Bestillingstillæget medregnes som pensionsgivende Indtægt, saafremt han vælger Pensionsberegning efter § 71, Stk. 5.

Stk. 2. En af de i § 341 nævnte Stillinger som Hovedkasserer ved Statsbanerne og de i § 381 nævnte Stillinger som Kontorchef i Departementet for Told- og Forbrugsafgifter, Revisionsafdelingen, henføres, saa længe de beklædes af de samme Indehavere som den 1. Oktober 1919, til 3. Lønningssklasse. Paa de aarlige Finanslove opføres de paagældende Stillinger med særlig Vedtegning.

---

§ 841.

Stk. 1. Ved nærværende Lovs Ikrafttræden ophæves Lov Nr. 126 af 27. Juni 1927 om Statens Tjenestemænd med de sig dertil sluttende senere Love med Undtagelse af de Bestemmelser, som udtrykkelig opretholdes ved nærværende Lov.

---

§ 842.

Denne Lov træder i Kraft den 1. Juli 1931.

---

$$\begin{array}{r} 161 \\ 8 \\ \hline 24 \end{array}$$

1.8

25.8

$$\begin{array}{r} 32 \\ 24 \\ \hline 8 \end{array}$$

$$\begin{array}{r} 10^- \\ 7 \frac{1}{2} \\ \hline 22 \frac{1}{2} \end{array}$$

1

23.18

30

4 x 194 x 4